

Slovenské ženy zarábajú o pätinu menej ako muži, nárast mužov sa znižuje, ale pomalým tempom

Posledná aktualizácia: 18.06.2021 | Počet zobrazení: null



Vydavateľ: null

Dátum publikovania: 18.09.2020

Príloha tlačovej správy (zip 196 kB)

Platový nárast mužov sa znižuje, ale pomalým tempom

Rozdiel medzi mzdami žien a mužov na Slovensku sa v roku 2019 nepatrne znížil, priemerná mzda žien na Slovensku však stále dosahovala len necelých 80 % zo mzdy mužov. Muži zarábali podľa najnovších údajov mesačne v hrubom 1 399 eur, ženy o 283 eur menej – 1 116 eur. Najväčšie rozdiely v platoch medzi oboma pohlaviami boli v Trenčianskom, v Žilinskom a v Bratislavskom kraji.

Štatistický úrad SR zverejňuje údaje o mzdách mužov a žien v SR za rok 2019 v súvislosti s **Medzinárodným dňom rovnosti v odmeňovaní** ([International Equal Pay Day](#)), ktorý sa prvýkrát z iniciatívy OSN pripomína tento rok práve 18. septembra. Jeho cieľom je podporiť zrovnoprávnenie odmeny za prácu rovnakej hodnoty medzi mužmi a ženami.

Aktuálne dáta potvrdili pretrvávajúce rodové nerovnosti v odmeňovaní za prácu na Slovensku. Odstup celkových miezd žien a mužov na Slovensku v dlhodobom sledovaní sa však znižuje, rozdiel klesol z hodnoty 25,3 % v roku 2008 na vlaňajších 20,2 %.

Najväčšie rozdiely v ohodnotení za prácu vyjadrené v percentách boli minulý rok v Trenčianskom, Žilinskom a v Bratislavskom kraji – ženské zárobky zaostávali za mužskými o viac ako 23 %. Výraznejšie rozdiely boli tiež vo vekových skupinách nad 35 rokov – ženy mali nižšie zárobky až o štvrtinu. Naopak mladší zamestnanci mali platy žien a mužov vyrovnannejšie, vo vekovej kategórii 25 až 30 rokov boli ženské mzdy nižšie len o 12 %.

Rozdiely v zárobkoch ovplyvňujú predsudky či vzdelanie

Taktiež platí, že u žien tvorí *základná mzda* väčší podiel z celkového zárobku. Zásadnejší rozdiel sa prejavil najmä vo vyplácaných *prémiiach odmenách*, ženy ich mali o 45 % nižšie ako muži.

„Medzifaktory, ktoré vplývajú na pomalší rast miezd žien oproti mzdám mužov, patria najmä vzdelanie a zastúpenie mužov a žien v jednotlivých nízko alebo vysokoprijímových ekonomických činnostiach a zamestnaniach,“ zdôraznil Ivan Chrappa, riaditeľ odboru štatistiky práce a vzdelávania Štatistického úradu SR.

Mzdové rozdiely tiež ovplyvňujú aj zakorenené predsudky o vhodnosti mužov a žien vykonávať určité práce (funkcie), postup v zamestnaní a participácia na vedúcich funkciách, materské a rodičovské povinnosti. Nezanedbateľný vplyv má aj celkové množstvo odpracovaných hodín a nadčasov najmä v súvislosti so starostlivosťou o závislé osoby v domácnosti.

Vo vybraných profesiách odchýlky vysoko prevyšujú tisíc euro

Miera odchýlky pri odmeňovaní mužov a žien sa značne líši aj pri jednotlivých povolaniach. Najväčší rozdiel bol vlani medzi obchodnými zástupcami (špecialistami) v oblasti predaja informačných a komunikačných technológií. Mužskí zástupcovia v tejto profesii zarábali mesačne viac ako 3 700 eur v hrubom, čo bolo o 1 794 eur viac ako ich ženské kolegyne. Ženy teda zarobili v tomto povolaní o 48 % menej ako muži.

Výrazný rozdiel bol aj medzi manažérmi vo finančníctve a poisťovníctve. Muži na riadiacich postoch v tejto oblasti zarobili o 1 365 eur viac ako ženy. Manažéri v doprave, logistike a poštových službách zarobili o 1 107 eur viac ako manažérky.

Odvetví či profesií, kde sú ženy platené lepšie, je málo

Naopak, oblastí, v ktorých ženy dosiahli vyššie platy ako muži bolo podstatne menej. Ide o profesie zväčša s nižšou priemernou hrubou mzdou aj nižšími rozdielmi v prospech žien. Ženy zarobili viac ako muži napríklad v oblasti udeľovania licencií a iných oprávnení o 304 eur, na pozíciách odborných administratívnych asistentov v zdravotníckych zariadeniach o 295 eur ako aj v profesii recepčné (okrem hotelových) o 183 eur. Vyššie platy mali aj učiteľky v základných školách ako ich mužskí kolegovia o 173 eur.

Na radiacích postoch boli ženy odmeňované viac ako muži len v stavebníctve a v oblasti sociálnej starostlivosti, a ich nárast pred mzdami mužov bol menej ako 100 eur. Spomedzi najvyšších radiacích postov to boli jediné dve odvetvia z 24 sledovaných, v ktorých ženy dosiahli vyššie platy ako muži.

Údaje sú výsledkom výberového zisťovania o štruktúremiezd v SR za rok 2019, ktoré realizuje Štatistický úrad SR v spolupráci so spoločnosťou Trexima. Realizovalo sa v 9 880 spoločnostiach organizáciách všetkých ekonomických činností, ktoré zamestnávali spolu 1,3 milióna zamestnancov (53,3 % z celkovej zamestnanosti v ekonomike SR). Veľkosť kategória firiem s počtom 100 a viac zamestnancov je zaradená do zisťovania vyčerpávajúco.

Zdroje informácií o rozdieloch miezd medzi mužmi a ženami:

Publikácia [Štruktúra miezd v Slovenskej republike v roku 2019](#)

Tabuľky v centrálnej databáze ŠÚ SR - DATAcube, napr.:

[Hrubá mzda a medián s ďalšími popisnými štatistickými charakteristikami \[np1103rr\]](#)

[Štruktúra priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca podľa vekových skupín \[np2005rs\]](#)

[Štruktúra priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca podľa vzdelania \[np2006rs\]](#)

[Štruktúra priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca podľa klasifikácie zamestnaní \(SK ISCO - 08\) \[np2004rs\]](#)

[Štruktúra priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca podľa ekonomických činností \(SKNACE Rev. 2\) \[np2002rs\]](#)

Vydal:

Štatistický úrad SR
Lamačská cesta 3/C
840 05 Bratislava 45
Slovenská republika

Hovorca:

tel. +421 2 50 236 553
e-mail: hovorca@statistics.sk

Sociálne siete :



Informačný servis:

tel. +421 2 50 236 339
+421 2 50 236 335
e-mail: info@statistics.sk

Upozornenie: Pri uverejnení celej informatívnej správy alebo jej časti prosíme uviesť zdroj informácií Štatistický úrad Slovenskej republiky. Štatistický úrad SR tvorí kvalitné štatistiky užitočné pre spoločnosť podľa 16 zásad týkajúcich sa

inštitucionálneho prostredia, štatistických procesov a výstupov podľa Kódexu postupov pre európsku štatistiku.