

## 2) ANALYTICKÝ KOMENTÁR

### 2.1 Ročné náklady práce

2.1.1 Vývoj slovenskej ekonomiky v roku 2024 sa prejavil v akcelerácii nákladov práce, ktoré medziročne vzrástli o 8,5 % na 28 615 EUR na zamestnanca. V porovnaní s rokom 2016, kedy ročné náklady práce na zamestnanca dosiahli 16 867 EUR, vzrástli ročné náklady práce na zamestnanca takmer o 70 %.

Tabuľka č. 1 Vývoj ročných nákladov práce v SR, 2016 – 2024

	v EUR/zam.								
Ukazovateľ/rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ročné náklady práce	16 867	17 909	19 172	20 419	20 702	21 650	23 849	26 384	28 615
z toho									
priame	12 301	13 001	13 943	14 868	15 290	16 121	17 344	19 138	20 636
nepriame	4 578	4 927	5 246	5 568	5 770	6 058	6 541	7 267	8 011

Zdroj: ŠÚ SR, DATAcube np3108rr

2.1.2 Z celkových nákladov práce tvoril v roku 2024 súhrn **priamych** nákladov 72,12 % a **nepriamych** nákladov 28 %, od ktorých sa odpočítali **subvencie** prijaté zamestnávateľom vo forme dotácií (- 0,11 %).

### 2.2 Mesačné náklady práce na zamestnanca

2.2.1 V porovnaní s predchádzajúcim rokom vynaložil zamestnávateľ na svojho zamestnanca v priemere 2 385 EUR za mesiac. V dôsledku 8,5 % - nej dynamiky to bolo v porovnaní s predchádzajúcim rokom o 186 EUR viac. Tempo rastu medziročne pokleslo o 2,1 percentuálneho bodu.

Tabuľka č. 2 Dynamika vývoja mesačných nákladov práce v SR, 2016 – 2024

Ukazovateľ/rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Mesačné náklady práce (v EUR/zam.)	1 406	1 492	1 598	1 702	1 725	1 804	1 987	2 199	2 385
Index oproti predch. roku (v %)	104,6	106,2	107,1	106,5	101,4	104,6	110,2	110,6	108,5
Zrýchlenie/spomalenie vývoja (v p. b.)	+ 2,1	+ 1,6	+ 0,9	- 0,6	- 5,1	+ 3,2	+ 5,6	+ 0,4	- 2,1

Zdroj: ŠÚ SR, DATAcube np1101rr

2.2.2 Priame náklady na zamestnanca vzrástli v roku 2024 o 7,8 % na úroveň 1 720 EUR a v porovnaní s rokom 2023 ich vývoj poklesol o 2,5 p. b. V skupine priamych nákladových položiek vzrástli mzdy o 7,7 %, z toho základné mzdy a platy takmer o 8 % a prémie a odmeny o vyše 7 %. Z čiastky 1 490 EUR vyplatennej na mzdy pripadlo na základnú (tarifnú) mzdu a plat za prácu 1 164 EUR, na prémie a odmeny 176 EUR a 93 EUR na príplatky a doplatky, mzdomé zvýhodnenia. Náhrady za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska zostali na úrovni 4 EUR.

## 2) ANALYTICAL COMMENTARY

### 2.1 Annual labour costs

2.1.1 Growth of the Slovak economy in 2024 had an impact per employee on accelerating of labour costs, which increased year-on-year by 8.5% to 28 615 EUR. In comparison with 2016, when annual labour costs per employee reached 16 867 EUR, the volume of annual labour costs increased nearly 70%.

Table 1 Dynamics of annual labour costs in SR, 2016 - 2024

Indicator/year	EUR/employee								
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Annual labour costs	16 867	17 909	19 172	20 419	20 702	21 650	23 849	26 384	28 615
of which									
direct	12 301	13 001	13 943	14 868	15 290	16 121	17 344	19 138	20 636
indirect	4 578	4 927	5 246	5 568	5 770	6 058	6 541	7 267	8 011

Source: SO SR, DATAcube np3108rr

2.1.2 In 2024, the structure of total labour costs consisted of sum of **direct costs** (72.12%), **indirect costs** (28%) minus any **subsidies** received by employer (-0.11%).

### 2.2 Monthly labour costs per employee

2.2.1 In comparison with previous year, the average monthly labour costs per employee rose by 8.5% and reached 2 385 EUR, which was 186 EUR more. The growth rate decreased by 2.1 percentage point year-on-year.

Table 2 Dynamics of monthly labour costs in SR, 2016 - 2024

Indicator/year	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Monthly labour costs (EUR/employee)	1 406	1 492	1 598	1 702	1 725	1 804	1 987	2 199	2 385
Growth rate year-on-year (per cent)	104.6	106.2	107.1	106.5	101.4	104.6	110.2	110.6	108.5
Rate of increase/decrease (p.p.)	+2.1	+1.6	+0.9	-0.6	-5.1	+3.2	+5.6	+0.4	-2.1

Source: SO SR, DATAcube np1101rr

2.2.2 Direct costs per employee rose by 7.8% to 1 720 EUR and their development decreased year-on-year by 2.5 p.p. in 2024. In the group of direct costs items, wages increased by 7.7%, including basic wages and salaries nearly by 8% and bonuses and allowances paid regularly more than 7%. From the amount of 1 490 EUR paid for wages, 1 164 EUR was for basic (tariff) wages and salaries, 176 EUR for bonuses and allowances paid regularly, and 93 EUR for remuneration and additional payments. Bonuses for being on-call to work outside the workplace increased and remained at the level of 4 EUR.

2.2.3 V roku 2024 dosiahli nepriame náklady práce úroveň 668 EUR, pričom v porovnaní s predchádzajúcim rokom došlo k ich poklesu o 0,9 p. b. Povinné príspevky na sociálne poistenie sa zvýšili o 10,6 % na úroveň 607 EUR, nepovinné príspevky na sociálne poistenie vzrástli o 3,5 % na 13 EUR. Z ďalších nepriamych nákladových zložiek sociálne výhody vzrástli síce o 8 %, avšak ich vývoj poklesol o 14,5 p. b. Sociálne dávky poskytované zamestnávateľmi vzrástli o 6,5 %, ale tiež prišlo vo vývoji k ich poklesu o 10 p. b. Náklady na školenie zamestnancov vzrástli o vyše 24 %. Ostatné nepriame náklady práce poklesli o 7 %.

2.2.4 Dlhodobý trend rastúcej diferenciácie v nákladoch práce medzi ekonomickými činnosťami pokračoval aj v roku 2024. Najvyšší medziročný rast nákladov práce bol v nasledujúcich ekonomických činnostiach: dodávka elektriny, plynu a pary (o 13,6 %), vzdelávanie (o 13,3 %). Naopak najnižší bol v ťažbe a dobývaní (o 1 %). Z hľadiska dynamiky vývoja mesačných nákladov práce sa oproti predchádzajúcemu roku ich vývoj zrýchlil vo vzdelávaní (o 11,4 p. b.). Naopak, najväčšie spomalenie nastalo v ubytovacích a stravovacích službách (o 30,4 p. b.).

2.2.5 Polovica ekonomických činností vynakladala nadpriemerné výdavky na pracovnú silu. Dominovala ekonomická činnosť finančné a poisťovacie činnosti (4 001 EUR), ktorá prevýšila priemernú úroveň v SR o 68 %. Ďalej nasledovala ekonomická činnosť informácie a komunikácia (3 839 EUR), dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu (3 750 EUR). Podpriemerné hodnoty dosahovala zvyšná polovica ekonomických činností, z toho najnižšie finančné prostriedky na vlastného zamestnanca boli vynaložené v ubytovacích a stravovacích službách (1 428 EUR).

2.2.6 Špecifickou ekonomickou činnosťou je priemyselná výroba (2 435 EUR), ktorá je charakteristická vysokým stupňom vnútornej diferenciácie nákladov práce vyplývajúcej z odlišnej finančnej situácie jednotlivých ekonomických činností. Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov, kde výdavky na prácu (4 800 EUR) prevyšovali vyše dvojnásobne celoslovenský priemer, boli v kontraste s výrobou odevov, ktoré naopak mierne presahovali polovicu priemerných výdavkov na prácu (1 286 EUR).

Tabuľka č.3 Vývoj ročných nákladov práce podľa vybraných ekonomických činností v SR, 2016 – 2024

	v EUR/zam								
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A	1 138	1190	1 283	1 378	1 401	1488	1 630	1 803	1 940
B	1 643	1692	1 784	1 819	1 859	1 962	2 186	2 208	2 557
C	1 448	1539	1 652	1 714	1 687	1 802	1 993	2 206	2 394
D	2 383	2402	2 494	2 630	2 801	2 872	3 037	3 448	3 750
E	1 289	1334	1 416	1 463	1 592	1 647	1 730	1 911	2 154
F	1 233	1328	1 406	1 484	1 404	1 449	1 616	1 758	1 871
I	839	907	960	1 068	906	847	1 197	1 327	1 428
J	2 575	2654	2 844	2 953	3 091	3 144	3 296	3 583	3 839
K	2 566	2627	2 777	2 914	3 018	3 100	3 351	3 710	4 001
L	1 430	1580	1 588	1 611	1 601	1 686	1 956	2 154	2 230
M	1 757	1901	2 010	2 145	2 085	2 097	2 323	2 522	2 741
N	1 031	1090	1 167	1 286	1 333	1 424	1 590	1 762	1 956

Zdroj: ŠÚ SR, DATAcube np2008rr

2.2.3 In 2024, the volume of indirect costs reached 668 EUR and a year-on-year rate decreased by 0.9 p.p. Statutory social security contributions increased by 10.6% to 607 EUR, supplementary social security contributions increased over 3.5% to 13 EUR. From other indirect cost components, although social benefits increased by 8% they development decreased by 14.5 p.p. Social benefits provided by employers increased by 6.5% but they development also decreased by 10 p.p. Vocational training costs paid by employer increased more than 24%. Other expenditures paid by the employer decreased by 7%.

2.2.4 Continuing trend of increasing differentiation of labour costs among economic activities persisted also in 2024. The highest year-on-year growth of labour costs was in the following economic activities: electricity, gas supply (by 13.6%) and in education (13.3%). Compared to the previous year, the decrease in labour costs occurred in mining and quarrying (by 1%). In terms of the dynamics of the development of monthly labour costs, compared to the previous year, their development accelerated in education (by 11.4 p.p.). The highest slowdown appeared in accommodation and food service (by 30.4 p.p.).

2.2.5 Half of economic activities expended above-average monthly labour costs. Dominating economic activity was in financial and insurance activities, where monthly labour costs reached 4 001 EUR and exceeded the average level of the SR by 68%. Monthly labour costs were higher than average also in information and communication (3 839 EUR), electricity, gas, steam and air conditioning supply (3 750 EUR). Below-average values reached almost in the remaining half of economic activities, of which the lowest funds per employee were spent in accommodation and food service activities (1 428 EUR).

2.2.6 Very specific economic activity is manufacturing (2 435 EUR) which is typical with high level of inner differentiation of labour costs. This is caused by different financial situation in each individual divisions of manufacturing. Manufacture of coke and refined petroleum products exceeded the average level of monthly labour costs of the SR twice and reached 4 800 EUR. On the other hand, manufacture of wearing apparel which in turn slightly exceeded half of the average labour costs (1 286 EUR).

Table 3 Development of annual labour costs by selected economic activity in SR, 2016 – 2024

	EUR/employee								
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A	1 138	1190	1 283	1 378	1 401	1488	1 630	1 803	1 940
B	1 643	1692	1 784	1 819	1 859	1 962	2 186	2 208	2 557
C	1 448	1539	1 652	1 714	1 687	1 802	1 993	2 206	2 394
D	2 383	2402	2 494	2 630	2 801	2 872	3 037	3 448	3 750
E	1 289	1334	1 416	1 463	1 592	1 647	1 730	1 911	2 154
F	1 233	1328	1 406	1 484	1 404	1 449	1 616	1 758	1 871
I	839	907	960	1 068	906	847	1 197	1 327	1 428
J	2 575	2654	2 844	2 953	3 091	3 144	3 296	3 583	3 839
K	2 566	2627	2 777	2 914	3 018	3 100	3 351	3 710	4 001
L	1 430	1580	1 588	1 611	1 601	1 686	1 956	2 154	2 230
M	1 757	1901	2 010	2 145	2 085	2 097	2 323	2 522	2 741
N	1 031	1090	1 167	1 286	1 333	1 424	1 590	1 762	1 956

Source: SO SR, DATAcube np2008rr

**2.2.7 Regionálna diferenciácia v nákladoch práce** medziročne zostala takmer nezmenená.

Mesačné náklady práce sa v jednotlivých krajoch pohybovali v intervale od 1 927 EUR v Prešovskom kraji do 2 930 EUR v Bratislavskom kraji, pričom nadpriemernú úroveň dosiahol len Bratislavský kraj. V porovnaní s rokom 2023, vzrástli mesačné náklady práce vo všetkých krajoch. Avšak z pohľadu dynamiky nákladov práce sa oproti predchádzajúcemu roku ich vývoj spomalil vo všetkých krajoch.

**2.2.8 Z hľadiska veľkosti organizácií** najviac prostriedkov na zamestnanca vynaložili subjekty s 1 000 a viac zamestnancami (3 034 EUR). Nadpriemernú úroveň dosiahli aj organizácie s 500 – 999 zamestnancami (2 706 EUR) a s 250 – 499 zamestnancami (2 578 EUR). Najnižšie výdavky na prácu boli v malých podnikoch od 10 – 19 zamestnancov (1 921 EUR) a v organizáciách, ktoré zamestnávajú 1 – 9 zamestnancov (1 930 EUR).**2.2.9 Podľa vybraných druhov vlastníctva** nadpriemernú úroveň dosiahli zahraničné organizácie (2 941 EUR), štátne (2 924 EUR) a medzinárodné organizácie s prevažujúcim súkromným sektorom (2 882 EUR). Pod úrovňou priemeru SR sa nachádzali organizácie v družstevnom vlastníctve (1 838 EUR).**2.2.10 Medzi vybranými právnymi formami** organizácií najvyššie výdavky na pracovnú silu mali akciové spoločnosti (2 841 EUR) a príspevkové organizácie (2 710 EUR). Pod úrovňou celoslovenského priemeru sa najviac nachádzali družstvá (1 808 EUR), keď ich úroveň dosiahla iba tri štvrtiny z celoslovenského priemeru. V štátnom podniku vzrástli výdavky na pracovnú silu o 11 %.

Tabuľka č.4 Vývoj ročných nákladov práce podľa krajov v SR, 2016 – 2024

Kraj	v EUR/zam								
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Priemer SR	1 406	1 492	1 598	1 702	1 725	1 804	1 987	2 199	2 385
Bratislavský	1 757	1 894	1 997	2 134	2 167	2 198	2 447	2 710	2 930
Trnavský	1 322	1 411	1 515	1 607	1 616	1 681	1 842	2 036	2 167
Trenčiansky	1 304	1 397	1 490	1 599	1 591	1 700	1 860	2 076	2 226
Nitriansky	1 239	1 297	1 419	1 517	1 529	1 631	1 845	1 983	2 126
Žilinský	1 292	1 352	1 461	1 576	1 563	1 641	1 859	2 054	2 163
Banskobystrický	1 205	1 272	1 408	1 474	1 518	1 621	1 763	1 909	2 098
Prešovský	1 149	1 204	1 243	1 346	1 367	1 449	1 588	1 753	1 927
Košický	1 333	1 374	1 483	1 554	1 590	1 723	1 848	2 070	2 249

Zdroj: ŠÚ SR, DATAcube np3108rr

**2.2.7 From regional point of view**, the differentiation of labour costs stayed the same in comparison with previous year. The highest level of monthly labour costs was in Bratislava region (2 930 EUR), which as only region reached above-average level of labour costs. The lowest expenses remained in Prešov region (1 927 EUR). In comparison with 2023, monthly labour costs increased in all regions. However, from the point of view of the dynamics of labour costs, their development slowed down in all regions.

**2.2.8 According to size of organizations**, the highest amount of labour costs was invested by organizations with 1 000 and more employees (3 034 EUR). Above-average level was reached also by organizations with 500 - 999 employees (2 706 EUR) and with 250 – 499 employees (2 578 EUR). The lowest labour costs were expended in small-size organizations with 10 – 19 employees (1 921 EUR) and 1 - 9 employees (1 930 EUR).

**2.2.9 According to the selected types of ownership**, they reached an above-average level of labour costs in foreign organizations (2 941 EUR), in state - owned organizations (2 924 EUR) and international - private organizations (2 882 EUR). The lowest monthly labour costs on employee were in cooperative - owned (1 838 EUR).

**2.2.10 Among the selected legal types of organizations** the highest labour costs expensed joint stock companies (2 841 EUR) and subsidised organizations (2 710 EUR). Agricultural cooperative were below the level of the national average (1 808 EUR), when their level reached only three quarters of the national average. In a state-owned enterprise labour costs increased by 11%.

Table 4 Development of annual labour costs by region (NUTS3) in SR, 2016 – 2024

Region	EUR/employee								
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Priemer SR	1 406	1 492	1 598	1 702	1 725	1 804	1 987	2 199	2 385
Bratislava	1 757	1 894	1 997	2 134	2 167	2 198	2 447	2 710	2 930
Trnava	1 322	1 411	1 515	1 607	1 616	1 681	1 842	2 036	2 167
Trenčín	1 304	1 397	1 490	1 599	1 591	1 700	1 860	2 076	2 226
Nitra	1 239	1 297	1 419	1 517	1 529	1 631	1 845	1 983	2 126
Žilina	1 292	1 352	1 461	1 576	1 563	1 641	1 859	2 054	2 163
B.Bystrica	1 205	1 272	1 408	1 474	1 518	1 621	1 763	1 909	2 098
Prešov	1 149	1 204	1 243	1 346	1 367	1 449	1 588	1 753	1 927
Košice	1 333	1 374	1 483	1 554	1 590	1 723	1 848	2 070	2 249

Source: SO SR, DATAcube np3108rr

### 3.1 Hodinové náklady práce

3.1.1 Hodinové náklady práce vzrástli oproti roku 2023 v priemere o 8,5 % na 17,18 EUR, pričom tempo rastu týchto výdavkov medziročne pokleslo o 1 p. b.

Tabuľka č. 3 Dynamika vývoja hodinových nákladov práce v SR, 2016 – 2024

Ukazovateľ/rok	v EUR/zam								
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Hodinové náklady práce (v EUR/hod.)	9,91	10,67	11,40	12,17	13,00	13,56	14,56	15,94	17,18
Index oproti predch. roku (v %)	104,8	107,7	106,9	106,7	106,8	104,3	107,3	109,5	108,5
Zrýchlenie / spomalenie vývoja (v p. b.)	+ 2,2	+ 2,9	- 0,8	- 0,2	+ 0,1	- 2,5	+ 3,0	+ 2,2	- 1,0

Zdroj: ŠÚ SR, DATAcube np1101rr

3.1.2 Priame náklady na 1 odpracovanú hodinu dosiahli v priemere 12,39 EUR, čo bolo viac o vyše 7 % ako v predchádzajúcom roku. Na mzdy pripadla čiastka 10,74 EUR, na náhrady mzdy 1,55 EUR, na peňažné plnenia zo zisku po zdanení 0,05 EUR, na náhrady za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska 0,03 EUR a na ostatné priame náklady zamestnancom 0,02 EUR.

3.1.3 V roku 2024 sa zamestnávateľovi zvýšili nepriame náklady na 1 odpracovanú hodinu o takmer 10 % na 4,81 EUR, z čoho povinné príspevky na sociálne poistenie predstavovali 4,37 EUR, sociálne výhody 0,12 EUR, sociálne dávky 0,17 EUR, nepovinné príspevky na sociálne poistenie 0,09 EUR a náklady na školenie zamestnancov 0,03 EUR. Čiastka ostatných nepriamych výdavkov bola 0,02 EUR. Vlastné výdavky zamestnávateľa znižovali subvencie v priemere o -0,02 EUR.

3.1.4 Najvyššie náklady za odpracovanú hodinu vynakladali zamestnávatelia, ktorí pôsobili v oblasti finančných a poisťovacích činností (28,50 EUR) a v dodávke elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu (27,35 EUR). Najnižšie výdavky za odpracovanú hodinu boli v ubytovacích a stravovacích službách (9,95 EUR). Najvyšší medziročný rast bol dosiahnutý v ťažbe a dobývaní (22,1 %). Hodinové náklady práce rástli najrýchlejšie v ťažbe a dobývaní (takmer o 22 p. b.). V porovnaní s predchádzajúcim obdobím spomalenie vývoja hodinových nákladov práce nastalo najviac v oblasti dodávky elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu (o 7 p. b.).

3.1.5 **Regionálna úroveň hodinových nákladov práce** sa pohybovala v intervale od 14,25 EUR v Prešovskom kraji do 20,65 EUR v Bratislavskom kraji, pričom nadpriemernú úroveň dosiahol len Bratislavský kraj. Najnižšie výdavky zostali v Prešovskom kraji. V porovnaní s rokom 2023 sa spomalenie vývoja hodinových nákladov práce najviac prejavilo v Košickom kraji (5 p. b.). Vývoj výdavkov na odpracovanú hodinu sa najviac zrýchlil v Banskobystrickom kraji (o 1 p. b.).

### 3.1 Hourly labour costs

3.1.1 In comparison with 2023, the average hourly labour costs rose by 8.5% and reached 17.18 EUR. A year-on-year rate of decrease was by 1 p.p.

Table 3 Dynamics of hourly labour costs in SR, 2016 - 2024

Indicator/year	EUR/employee								
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Hourly labour costs (EUR/hour)	9.91	10.67	11.40	12.17	13.00	13.56	14.56	15.94	17.18
Growth rate year-on-year (per cent)	104.8	107.7	106.9	106.7	106.8	104.3	107.3	109.5	108.5
Rate of increase/decrease (p.p.)	+ 2.2	+ 2.9	- 0.8	- 0.2	+ 0.1	- 2.5	+ 3.0	+ 2.2	- 1.0

Source: SO SR, DATAcube np1101rr

3.1.2 Direct costs per hour worked grew to 12.39 EUR (by 7% more than in the previous year). In 2023, the volume of wages reached 10.74 EUR, payments for days not worked were 1.55 EUR, bonuses based on profit after taxation were 0.05 EUR. Employers spent 0.03 EUR on bonuses for being on call to work outside the workplace and 0.02 EUR on other direct costs for employees.

3.1.3 In 2024, indirect costs on 1 hour worked increased more than by 10% to the level of 4.81 EUR. Within a subset of indirect labour costs, 4.37 EUR represented statutory social security contributions, 0.12 EUR was social benefits, 0.17 EUR represented employer's imputed social contributions, 0.09 EUR was supplementary social security contributions and 0.03 EUR represented vocational training costs paid by the employer. The sum of other indirect costs was 0.02 EUR. The volume of subsidies reached -0.02 EUR.

3.1.4 The highest hourly labour costs were reached in financial and insurance activities (28.50 EUR) and in electricity, gas, steam and air conditioning supply (27.35 EUR). The lowest expenses on worked hour were in accommodation and food services (9.95 EUR). The highest year-on-year increase was reached in mining and quarrying (22.1%). The largest acceleration of hourly labour costs was achieved in mining and quarrying (nearly by 22 p.p.) and in mining and quarrying (nearly by 9 p.p.). In comparison with 2023, the progress of hourly labour costs slowed down in electricity, gas, steam and air conditioning supply (by 7 p.p.).

3.1.5 **From regional point of view**, the highest level of hourly labour costs was in Bratislava region (20.65 EUR), which was the only region that reached the above-average level of these costs in the SR. The lowest expenses remained in Prešov region (14.25 EUR). In comparison with 2023, the progress of hourly labour costs mostly slowed down in Košice region (by 5 p.p.). The progress of hourly labour costs was accelerated the most in Banská Bystrica region (by 1 p.p.).



3.1.6 **Z hľadiska veľkosti organizácií**, najvyššie hodinové náklady práce mali veľké subjekty, ktoré zamestnávali 1 000 a viac zamestnancov (22,08 EUR), naopak najnižšie hodinové náklady práce mali organizácie s počtom zamestnancov 1 – 9 (13,44 EUR).

3.1.7 **V členení podľa vybraných druhov vlastníctva** dominovali organizácie v štátnom vlastníctve (21,90 EUR) a zahraničné (20,92 EUR). Najnižšie hodinové náklady mali družstevné organizácie (13,08 EUR).

3.1.8 Zo skupiny sledovaných **právnych foriem** boli v popredí akciové spoločnosti (20,25 EUR) a príspevkové organizácie (20,12 EUR).

Tabuľka č. 4 Štatistické charakteristiky hodinových nákladov práce v SR, 2024

Kategória SK NACE, Rev. 2	Hodinové náklady práce	Dolný decil X <sub>10</sub>	Horný decil X <sub>90</sub>	Dolný kvartil X <sub>25</sub>	Horný kvartil X <sub>75</sub>	Medián X <sub>50</sub>
Priemer za SR	17,18	8,94	26,69	12,11	20,79	16,17
A Poľnohosp., lesníctvo a rybolov	17,82	9,40	18,87	10,90	15,72	12,85
B Ťažba a dobývanie	20,60	12,81	42,38	15,36	22,40	17,60
C Priemyselná výroba	17,51	10,38	26,88	13,58	21,39	17,07
D Dodávka elektriny, plynu, pary	27,35	10,11	25,70	13,35	21,04	17,05
E Dodávka vody; odpady	15,74	15,67	35,60	24,93	30,66	30,24
F Stavebníctvo	13,61	11,14	20,06	14,14	17,07	15,97
G Veľkoobchod a maloobchod	15,51	7,86	22,60	8,90	16,78	12,03
H Doprava a skladovanie	15,46	8,71	24,14	10,84	17,94	13,61
I Ubytovacie a stravovacie služby	9,95	8,40	21,83	11,01	17,46	14,94
J Informácie a komunikácia	26,11	6,91	13,47	7,72	11,82	9,21
K Finančné a poisťovacie činnosti	28,50	13,03	36,47	18,68	30,85	26,61
L Činnosti v oblasti nehnuteľností	15,50	21,25	33,72	26,60	31,09	27,53
M Odborné, vedecké a techn. činnosti	19,05	8,80	22,51	11,34	17,78	14,26
N Administratívne a podporné služby	13,97	8,39	32,48	11,80	24,46	17,80
O Verejná správa, soc. zabezpečenie	19,59	7,87	23,78	9,35	16,27	12,48
P Vzdelávanie	17,99	12,44	29,70	14,70	22,33	18,07
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	19,61	14,53	21,77	16,25	19,29	17,73
R Umenie, zábava a rekreácia	14,67	11,56	26,72	14,36	24,28	19,86
S Ostatné činnosti	12,55	9,81	18,86	12,23	17,26	14,17

3.1.6 **According to size of organizations**, the highest amount of hourly labour costs was invested by organizations with 1 000 and more employees (22.08 EUR). On the contrary, the lowest hourly labour costs was in organizations with 1 - 9 employees (13.44 EUR).

3.1.7 **Order of organizations by selected types of ownership** the highest hourly labour costs were spent in state organizations (21.90 EUR) and foreign (20.92 EUR). The lowest hourly labour costs were cooperative owned organizations (13.08 EUR).

3.1.8 Among selected **legal types** of organizations, the highest labour costs were paid in joint stock company (20.25 EUR) and subsidised organization (20.12 EUR).

Table 4 Descriptive statistics of hourly labour costs in SR, 2024

SK NACE Rev. 2	Hourly labour costs	The 1 <sup>st</sup> decile X <sub>10</sub>	The 9 <sup>th</sup> decile X <sub>90</sub>	The 1 <sup>st</sup> quartile X <sub>25</sub>	The 3 <sup>rd</sup> quartile X <sub>75</sub>	Median X <sub>50</sub>
Priemer za SR	17.18	8.94	26.69	12.11	20.79	16.17
A Agriculture, forestry and fishing	17.82	9.40	18.87	10.90	15.72	12.85
B Mining and quarrying	20.60	12.81	42.38	15.36	22.40	17.60
C Manufacturing	17.51	10.38	26.88	13.58	21.39	17.07
D Electricity, gas supply	27.35	10.11	25.70	13.35	21.04	17.05
E Water supply, waste	15.74	15.67	35.60	24.93	30.66	30.24
F Construction	13.61	11.14	20.06	14.14	17.07	15.97
G Wholesale and retail trade	15.51	7.86	22.60	8.90	16.78	12.03
H Transportation and storage	15.46	8.71	24.14	10.84	17.94	13.61
I Accommodation, food services	9.95	8.40	21.83	11.01	17.46	14.94
J Information and communication	26.11	6.91	13.47	7.72	11.82	9.21
K Financial and insurance activities	28.50	13.03	36.47	18.68	30.85	26.61
L Real estate activities	15.50	21.25	33.72	26.60	31.09	27.53
M Professional, technical activities	19.05	8.80	22.51	11.34	17.78	14.26
N Administrative services	13.97	8.39	32.48	11.80	24.46	17.80
O Public admin. social security	19.59	7.87	23.78	9.35	16.27	12.48
P Education	17.99	12.44	29.70	14.70	22.33	18.07
Q Human health and social work activities	19.61	14.53	21.77	16.25	19.29	17.73
R Arts, recreation	14.67	11.56	26.72	14.36	24.28	19.86
S Other service activities	12.55	9.81	18.86	12.23	17.26	14.17

## 4.1 Štruktúra nákladov práce<sup>1</sup>

4.1.1 **Celkové náklady práce** tvorí súhrn priamych nákladov (72,12 %) a nepriamych nákladov (28 %), od ktorých sa odpočítajú subvencie prijaté zamestnávateľom vo forme dotácií (-0,11 %). Podiel priamych nákladov medziročne zostal nezmenený. Najvyšším zastúpením priamych nákladov sa vyznačovali nasledujúce ekonomické činnosti: ubytovacie a stravovacie služby (73,37 %) a zdravotníctvo (73 %). Najnižší podiel priamych nákladov bol v ekonomickej činnosti ťažba a dobývanie (66,11 %) a dodávka elektriny, plynu a pary (70,55 %). Podľa veľkosti organizácie boli najvyššie priame náklady v organizáciách s 1 – 9 zamestnancami (72,82 %), podľa druhu vlastníctva to bolo súkromné vlastníctvo (72,80 %) a v členení podľa právnej formy spoločnosť s ručením obmedzeným (72,38 %). Naopak najnižšie zastúpenie priamych nákladov bolo charakteristické pre organizácie s 1 000 a viac zamestnancami (71,39 %), ďalej podľa druhu vlastníctva štátne (71,56 %) a podľa právnej formy štátne podniky (69,93 %).

4.1.2 Kľúčovou zložkou výdavkov určených na priame odmeňovanie zamestnancov boli mzdy, ktoré tvorili 62,49 % z celkových nákladov práce. Uvedený podiel zostal medziročne takmer nezmenený. Najvyšší podiel motivačných zložiek - prémie a odmien bol v dodávke elektriny, plynu a pary (11,56 %) a v ťažbe a dobývaní (10,20 %). Najnižší podiel motivačných zložiek mzdy (hlboko pod celoslovenským priemerom 7,4 %) bol vo vzdelávaní (1,85 %) a v zdravotníctve (3,17 %). Z pohľadu vývoja motivačných zložiek mzdy bol najväčší medziročný pokles zaznamenaný v ťažbe a dobývaní (o 1,7 p. b.). Naopak najväčší nárast bol zaznamenaný v ostatných činnostiach (0,9 p. b.). Avšak medziročné nárasty a poklesy motivačných zložiek mzdy boli nevýrazné.

4.1.3 Z ostatných zložiek priamych nákladov tvorili významnejší podiel náhrady mzdy (9 %), pričom 7 % pripadalo na náhrady za dovolenku. Zastúpenie ďalších priamych nákladov bolo nízke – na úrovni 0,31 % pri peňažných plneniach zo zisku po zdanení, 0,18 % pri náhradách za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska a 0,11 % pri ostatných priamych nákladoch zamestnancom.

4.1.4 Najvýznamnejším komponentom nepriamych nákladov sú povinné príspevky na sociálne poistenie (25,44 %), ktoré sú legislatívne viazané na mzdy. Zastúpenie týchto nákladov zostalo medziročne nezmenené. Podiel nepovinných príspevkov na sociálne poistenie bol na úrovni 0,53 %. Zastúpenie sociálnych výhod bolo 0,72 %, pričom 0,45 % predstavovali príspevky na stravovanie. Sociálne dávky poskytované zamestnávateľmi tvorili 1,01 % z nákladov práce, z čoho 0,38 % predstavovalo odstupné. Súčet ostatných nepriamych nákladov (náklady na školenie zamestnancov, poplatky a sankcie súvisiace so mzdami, náklady na nábor zamestnancov a pod.) bol 0,29 % z výdavkov na pracovné sily.

---

<sup>1</sup> Definovanie a štruktúra premenných sú uvedené v metodických vysvetlivkách na str. 126 – 139

## 4.1 Structure of labour costs<sup>1</sup>

- 4.1.1 **Total labour costs** represent a sum of direct labour costs (72.12%) and indirect labour costs (28%) minus subsidies (-0.11%). In comparison with previous period, the share of direct costs remained unchanged. The highest proportion of direct costs was in following economic activities: accommodation and food service activities (73.37%) and health (73%). The lowest share of direct costs was observed in mining and quarrying (66.11%) and in electricity, gas, steam and air conditioning supply (70.55%). When broken down by size of reporting unit were highest direct labour costs in organizations with 1 - 9 employees (72.82%), in ownership associations (72.80%) and in limited liability companies (72.38%). On the other hand, the lowest proportion of direct costs was characteristic for subjects with 1 000 and more employees (71.39%), state owned (71.56%) and state enterprises (69.93%).
- 4.1.2 Proportion of wages, the crucial component of direct costs represented 62.49% of total labour costs. In comparison with 2023 wages remained unchanged. The highest proportion of motivation components - bonuses and allowances paid regularly was reached in electricity, gas supply (11.56%) and in mining and quarrying (10.20%). The lowest percentage of bonuses and allowances paid regularly was in education (1.85%) and in health (3.17%). Taking into consideration development of motivation component, the biggest year-on-year decrease was in mining and quarrying (by 1.7 p.p.). On the other hand the slow growth was reached in other service activities (by 0.9 p.p.). However, year-on-year increases and decreases in motivation components of wages were insignificant.
- 4.1.3 From the rest of direct costs components the most significant proportion was represented by payment for days not worked (9%) of which 7% belongs to payment for holidays. Proportion of the other direct costs was at low level where 0.31% was represented by bonuses based on profit after taxation, 0.18% bonuses for being call to work outside the workplace and 0.11% by other direct costs for employees.
- 4.1.4 The most significant component of indirect costs are statutory social security contributions (25.44%). In comparison with the previous period the proportion of these labour remained unchanged. The share of supplementary social security contributions has changed to 0.53%. The proportion of social benefits was 0.72%, of which 0.45% was represented by canteens and meal vouchers. Employer's imputed social contributions were 1.01% of total labour costs of which 0.38% was represented by payments to employees leaving the enterprise. The sum of other components of indirect costs was 0.29% from payments on labour force.

---

<sup>1</sup> See methodological notes on pages 126 – 139

## 5.1 Intervaly spoľahlivosti

Pri sledovaní výsledkov výberových štatistických zisťovaní je potrebné mať na zreteli spôsob ich merania. Zozbierané údaje za výberový súbor organizácií sú prepočítavané exaktnými metódami štatistických dopočtov na celý súbor organizácií zapísaných v registri ŠÚ SR. Zloženie výberovej vzorky do určitej miery predurčuje výsledky dopočtov. Výsledky za rôzne výberové súbory bývajú podobné, ale nie identické. Z uvedeného dôvodu sa k základným výsledkom výberových štatistických zisťovaní stanovujú aj intervaly spoľahlivosti. Pri zvolenej hladine spoľahlivosti hranice intervalu spoľahlivosti určujú, kde v skutočnosti leží hľadaná hodnota ukazovateľa (tabuľka č. 5). Napríklad so spoľahlivosťou 95 % môžeme tvrdiť, že skutočná hodnota mesačných nákladov práce sa nachádzala v intervale 2 385 EUR  $\pm$  6 EUR, t. j. v intervale 2 379 – 2 391 EUR.

Tabuľka č. 5 Intervaly spoľahlivosti hlavných zložiek nákladov práce v roku 2024

Vybrané zložky nákladov práce	Ročné náklady práce	95 % - ný interval spoľahlivosti	Mesačné náklady práce	95 % - ný interval spoľahlivosti	Hodinové náklady práce	95 % - ný interval spoľahlivosti
	v EUR/zam.		v EUR/zam.		v EUR/hod.	
Celkové náklady práce	28 615	$\pm$ 78	2 385	$\pm$ 6,46	17,18	$\pm$ 0,05
Priame náklady práce	20 636	$\pm$ 58	1 720	$\pm$ 4,81	12,39	$\pm$ 0,03
Mzdy a náhrady mzdy	20 461	$\pm$ 56	1 705	$\pm$ 4,63	12,29	$\pm$ 0,03
Nepriame náklady práce	8 011	$\pm$ 21	668	$\pm$ 1,74	4,81	$\pm$ 0,01
Povinné odvody	7 279	$\pm$ 19	607	$\pm$ 1,57	4,37	$\pm$ 0,01

## 5.1 Confidence intervals

When monitoring the results of sample statistical surveys, it is necessary to keep in mind the method of their measurement. The data collected for a sample set of organizations are converted using exact methods of statistical calculations to the entire set of organizations registered in the register of the Statistical Office of the Slovak Republic.

The composition of the sample determines the results of the calculations to a certain extent. The results for different sample sets are often similar, but not identical. For this reason, confidence intervals are also established for the basic results of sample statistical surveys.

At the chosen confidence level, the boundaries of the confidence interval determine where the desired indicator value actually lies (Table 5). For example, with a confidence level of 95%, we can say that the actual value of monthly labour costs was in the range of  $2,385 \pm 6$  EUR, i.e. in the range of 2 379 - 2 391 EUR.

Table 5 Confidence intervals of main components of labour costs in 2024

Selected components of labour costs	Annual labour costs	95% confidence interval	Monthly labour costs	95% confidence interval	Hourly labour costs	95% confidence interval
	EUR/employee		EUR/employee		EUR/hour	
Total labour costs	28 615	$\pm 78$	2 385	$\pm 6,46$	17,18	$\pm 0,05$
Direct labour costs	20 636	$\pm 58$	1 720	$\pm 4,81$	12,39	$\pm 0,03$
Wages and salaries	20 461	$\pm 56$	1 705	$\pm 4,63$	12,29	$\pm 0,03$
Indirect labour costs	8 011	$\pm 21$	668	$\pm 1,74$	4,81	$\pm 0,01$
Statut.soc.secur.contrib.	7 279	$\pm 19$	607	$\pm 1,57$	4,37	$\pm 0,01$