

# Štruktúra miezd zamestnancov

<b>1 Kontakt</b>	
<b>1.1 Organizácia</b>	Štatistický úrad Slovenskej republiky
<b>1.2 Adresa</b>	Lamačská cesta 3/C, 840 05 Bratislava 45
<b>1.3 Kontaktná osoba</b>	Kristína Csongárová
<b>1.4 Odbor</b>	Odbor štatistiky práce a vzdelávania
<b>1.5 Telefón</b>	+421 2 50236 222
<b>1.6 E-mail</b>	info@statistics.sk

<b>2 Aktualizácia metaúdajov</b>	
<b>2.1 Dátum poslednej zmeny</b>	14.09.2021

<b>3 Popis štatistiky</b>	
<b>3.1 Popis údajov</b>	
<p>Štatistický úrad SR organizoval v priebehu roku 2019 výberové štatistické zisťovanie o štruktúre miezd (ŠMZ) v SR za 2018. Nadviazal tým na podobné zisťovania, ktoré sa realizovali za roky 1996 – 2017.</p> <p>Výsledky zo zisťovania poskytujú informácie o:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• štruktúre priemernej hrubej mesačnej mzdy podľa jednotlivých triedení,</li><li>• diferenciacii miezd v závislosti od personálnych charakteristík a vybraných triedení,</li><li>• úrovni a štruktúre priemernej hrubej mesačnej mzdy podľa mzdových zložiek v jednotlivých zamestnaniach,</li><li>• regionálnom vplyve na zárobkovú úroveň zamestnancov,</li><li>• celkovom priemernom mesačnom počte platených, odpracovaných a neodpracovaných hodín,</li><li>• vplyve druhu pracovného času, doby zamestnania v organizácii na výšku priemernej hrubej mesačnej mzdy,</li><li>• zastúpení zamestnancov v pásmach priemernej hrubej mesačnej mzdy,</li><li>• popisných štatistických charakteristikách hrubej mesačnej mzdy.</li></ul> <p>Hlavným cieľom zisťovania je získanie informácií o štruktúre a diferenciacii miezd zamestnancov podľa zamestnania, pohlavia, veku, vzdelania, ekonomickej činnosti, krajov a ďalších triedení, ako aj zistenie pomeru vyplatených hrubých miezd vo vzťahu k daniam a odvodom do fondov.</p>	
<b>3.2 Klasifikačný systém</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Klasifikácia ekonomických činností SK NACE Rev.2</li><li>• Kraj sídla organizácie podľa územnosprávneho usporiadania SR - SIDKRJ</li><li>• Kategória veľkosti organizácie podľa počtu zamestnancov – KATP, POCP</li><li>• Právna forma - FORMA</li><li>• Klasifikácia vzdelania - ISCED 2011</li></ul>	

### 3.3 Pokrytie štatistických oblastí a okruhov

Údaje sa členia podľa:

- ekonomickej činnosti na sekcie a divízie v súlade so Štatistickou klasifikáciou ekonomických činností SK NACE Rev.2;
- zamestnaní v SK ISCO – 08 - 2016;
- druhu vlastníctva;
- právnej formy;
- kódu dosiahnutého vzdelania.

### 3.4 Štatistické pojmy a definície

Pri definovaní vstupných premenných sa prihliada na zabezpečenie vnútroštátnych potrieb informácií a zároveň na rešpektovanie požiadaviek Eurostatu.

Štruktúralna štatistika príjmov zahŕňa definície:

Priemerná hrubá mesačná mzda\_ - zúčtovaná mzda zamestnanca za referenčné obdobie pred znížením o povinné poistné (sociálne a zdravotné) a preddavkov na daň, ktoré je povinný platiť zamestnanec odpočítaním dane a príspevkov. Je súčtom základnej mzdy (platu), príplatkov a doplatkov, prémiei a odmien, náhrad mzdy a ostatných mzdových zložiek. Do priemernej hrubej mesačnej mzdy sa nezahŕňa odstupné, odchodné, cestovné náhrady, výnosy z kapitálových podielov (akcií) alebo obligácií, náhrada za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska, príspevky zo sociálneho fondu, príspevky na doplnkové dôchodkové poistenie, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca, príjem zamestnanca v súvislosti s používaním motorového vozidla na služobné účely a súkromné účely, odmeny v oblasti priemyselných práv, odmeny vyplácané pri pracovných a životných jubileách, odmeny pri odchode do starobného dôchodku, plnenia poskytnuté zamestnávateľom zamestnancovi zo zisku po zdanení, plnenia poskytnuté zamestnávateľom po skončení pracovného pomeru, štátno-zamestnaneckého pomeru, služobného pomeru, náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca.

Priemerný mesačný počet platených hodín\_ - počet hodín, na ktoré sa vzťahujú hrubé mesačné zárobky (mzdy, platy, náhrady miezd). Nezapočítavajú sa dni práceneschopnosti (PN).

Odpracovaný čas\_ - počet hodín odpracovaných všetkými zamestnancami a to ako v normálnom pracovnom čase, tak aj v nadčasoch. Započítava sa sem čas strávený na pracovnej ceste v rámci pracovného času, za ktorý sa platí mzda, funkčný plat, resp. náhrada mzdy. Za odpracovaný čas je potrebné považovať aj čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku, zastavenia strojov, nehôd alebo dočasného nedostatku práce, avšak, za ktorý sa platí mzda, funkčný plat, resp. náhrada mzdy v súlade s pracovnou zmluvou. Nezapočítavajú sa poskytnuté prestávky na jedenie a oddych. V kategórii zamestnancov, ktorí majú nepravidelne rozvrhnutý pracovný čas v priebehu dňa, resp. týždňa (napr. zamestnanci v umeleckých profesiách) sa vykáže počet skutočne odpracovaných hodín za príslušné sledované obdobie.

Nadčas\_ - hodiny platenej práce nadčas z odpracovaného času, za ktoré bola zamestnancom poskytnutá mzda a mzdové zvýhodnenie (plat a jeho zvýšenie) za prácu nadčas.

Neodpracované hodiny\_ - zaplatený, avšak neodpracovaný čas, ako napr. skutočne čerpané a platené hodiny dovolenky, počet pracovných hodín pracovnej neschopnosti, ošetrovania člena rodiny a pod., sviatky ako aj neodpracovaný čas z vážnych prevádzkových dôvodov organizácie, prípadne zavedenia osobitného režimu v organizácii (pre nedostatok práce, odbytové ťažkosti a pod.).

Priemerná čistá mesačná mzda\_ - rozdiel priemernej hrubej mesačnej mzdy a úhrad zdravotného, nemocenského, dôchodkového (starobného a invalidného) poistenia, poistenia v nezamestnanosti a preddavkov na daň z príjmov fyzických osôb.

Úhrada poistenia a daní\_ - patria sem odvody poistného na zdravotné poistenie, nemocenské poistenie a dôchodkové (starobné a invalidné) poistenie, poistenie v nezamestnanosti a preddavky na daň z príjmov fyzických osôb. Pri výpočte výšky preddavkov na daň sa neberie do úvahy možnosť uplatnenia si 0,5 % zníženia odvodov na starobné poistenie a daňového bonusu na každé nezaopatrené dieťa.

Peňažné plnenia zo zisku po zdanení\_ - plnenia uhrádzané z použiteľného zisku po zdanení, napr. podiely na hospodárskych výsledkoch, odmeny (aj odmeny zamestnancom - členom predstavenstiev, dozorných a správnych rád, ak sú hradené zo zisku po zdanení), tantiémy, dividendy, prípadne ďalšie plnenia zvyšujúce príjem zamestnanca za príslušné obdobie.

Náhrady za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska\_ - peňažné plnenia poskytované osobám v pracovnom, služobnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere k organizácii, ktoré zamestnancom prislúchajú za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, pohotovosti alebo služobnej pohotovosti. Tieto plnenia nie sú mzdou; nakoľko sa však poskytujú spolu so mzdou, vzťahujú sa na ne ustanovenia o splatnosti mzdy, výplate mzdy a vykonávaní zrážok zo mzdy.

### 3.5 Štatistická jednotka

Štatistický súbor tvoria všetky právnické subjekty, ktoré sú zapísané v obchodnom registri. Sú to ziskové a neziskové organizácie vo všetkých ekonomických činnostiach SR.

### 3.6 Cieľová populácia

Všetky právnické subjekty.

### 3.7 Geografické pokrytie

Celé územie Slovenskej republiky.

### 3.8 Časové pokrytie

Údaje sú k dispozícii od roku 1997.

### 3.9 Bázické obdobie

Bázické obdobie sa nepoužíva.

## 4 Merná jednotka

EURÁ, percentá.

## 5 Referenčné obdobie

Výberové zisťovanie týchto údajov sa realizuje na národnej úrovni každoročne a pre potreby EÚ každý štvrtý rok.

## 6 Inštitucionálny mandát

## 6.1 Právne akty a iné dohody

Štatistika štruktúry miezd rešpektuje metodické odporúčania Štatistického úradu Európskej únie (Eurostat) a priamo nadväzuje na nariadenie Rady (ES) č. 530/1999 o štruktúrálnej štatistike príjmov a nákladov práce, nariadenie Komisie (ES) č. 1738/2005 obsahujúce definíciu a prenos informácií o štruktúre príjmov a nariadenie Komisie (ES) č. 698/2006, ktoré sa týka hodnotenia kvality štruktúrálnej štatistiky príjmov. Zohľadnili sa aj požiadavky slovenskej vlády a jej ústredných orgánov. Programy štátnych štatistických zisťovaní.

## 6.2 Spoločné využívanie údajov

Štatistické informácie sú zdrojom pre plnenie záväzkov Slovenskej republiky vyplývajúcich z požiadaviek európskeho štatistického systému, požiadaviek medzinárodných inštitúcií, na zabezpečenie potrieb informačného systému Štatistického úradu Slovenskej republiky. Štatistické výstupy sú v pravidelnej periodicite poskytované medzinárodným a národným organizáciám.

## 7 Štatistická dôvernosť

### 7.1 Politika štatistickej dôvernosti

Orgány vykonávajúce štátnu štatistiku sú povinné zaistiť ochranu dôverných štatistických údajov pred zneužitím spôsobom stanoveným v § 25a a § 29 a 30 zákona č.540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Dôverné údaje nemôžu byť zverejnené, ani oznámené nikomu alebo použité na iné ako štatistické účely.

### 7.2 Zaobchádzanie s údajmi

Safe centrum:

Z mikroúdajov sú odstránené priame identifikátory dostupné prostredníctvom safe centra; iné metódy kontroly štatistických informácií sa uplatňujú vo výstupoch výskumných pracovníkov. Strata informácií v mikroúdajoch je nulová, vo výstupoch je úmerná riziku opätovnej identifikácie.

Prevod mikroúdajov:

Mikroúdaje sa posielajú výskumným inštitúciám vo forme anonymizovaného súboru údajov. Aplikujú sa niektoré z týchto metód:

- globálne prekódovanie - zoskupenie viacerých kategórií zoskupujúcej premennej;
- potlačenie - identifikácia hodnoty je potlačená;
- horné/dolné kódovanie - extrémne hodnoty sa nahrádzajú otvorenými intervalmi;
- výmena - hodnoty medzi respondentmi sa vymieňajú;
- mikroagregácia - číselná hodnota je zamenená strednou hodnotou.

Z hľadiska zabezpečenia ochrany údajov a ich anonymného charakteru sú publikované len hodnoty podľa príslušného triedenia, ktoré sú vypočítané ako priemerné hodnoty vstupných údajov minimálne za 10 osôb, zamestnaných minimálne v troch rôznych organizáciách (podnikoch).

Odchýlky v súčtoch a podieloch vznikli zaokrúhľovaním údajov, nakoľko sú sledované hodnoty vypočítané z nezaokrúhlených údajov a až potom sa zaokrúhľujú.

## 8 Politika zverejňovania

### 8.1 Kalendár prvého zverejnenia

Štatistický úrad Slovenskej republiky touto informáciou záujemcom predkladá postupy pri zverejňovaní a poskytovaní štatistických informácií, charakteristiky základných foriem zverejňovania a jednotlivých druhov produktov a služieb, vymedzenie princípov vzťahov s používateľmi štatistických informácií, zásady poskytovania produktov a služieb, cenovú politiku štandardných a neštandardných výstupov na základe požiadaviek. Zverejňovanie a poskytovanie štatistických informácií sa uskutočňuje v súlade so zákonom NR SR č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike, v znení neskorších predpisov.

Zverejňovanie a poskytovanie štatistických informácií musí spĺňať kritériá stanovené v Kódexe postupov pre európsku štatistiku, ktorými sú najmä včasnosť, presnosť, spoľahlivosť, relevantnosť, zrozumiteľnosť, nestrannosť, objektívnosť, odborná nezávislosť a efektívnosť vynaložených nákladov.

## 8.2 Prístup ku kalendáru prvého zverejnenia

-

## 8.3 Prístup používateľov k štatistickým informáciám

[Štatistický úrad SR](#)

## 9 Periodicita zverejňovania

Ročne na národnej úrovni, pre potreby EÚ každý štvrtý rok.

## 10 Dostupnosť a zrozumiteľnosť

### 10.1 Tlačové správy

-

### 10.2 Publikácie

Výsledky zo ŠMZ za rok 2018 boli zverejnené v roku 2019 v dvojjazyčnej publikácii (SK/EN) s názvom Štruktúra miezd v SR v roku 2018. K tabuľkám a grafom sú pripojené metodologické vysvetlivky obsahujúce základné charakteristiky publikovaných údajov a definície základných ukazovateľov. Základné charakteristiky zahŕňajú všetky potrebné informácie pre správnu interpretáciu údajov a ich hodnotenie (zdroj údajov, spôsob zisťovania, metódy zostavovania údajov, atď.).

[Štruktúra miezd v SR](#)

Kľúčové informácie o ročných národných údajoch v roku 2018 boli vydané aj v Štatistickej ročenke ŠÚ SR.

[Štatistická ročenka SR](#)

Publikácie uvedené v katalógu publikácií sú k dispozícii vo formáte PDF na webovej stránke Štatistického úradu SR ([www.statistics.sk](http://www.statistics.sk), v sekcii Produkty / publikácie katalógov) k dátumu ich zverejnenia. Používatelia a široká verejnosť sú informovaní o tom, ako získať prístup k údajom v on-line databáze DATAcube a v elektronickej publikácii.

Všetky údaje uverejnené na internetovom portáli vrátane databázy DATAcube sú bezplatné.

Údaje spracované podľa individuálnych požiadaviek zákazníkov (prispôsobené potrebám) a vyhľadávaní z neverejných databáz úradu sú k dispozícii podľa cenníka informačných služieb ŠÚ SR. Viac informácií nájdete na [www.statistics.sk](http://www.statistics.sk), v sektore Služby / Informačné služby / Cenník informačných služieb ŠÚ SR.

### 10.3 On-line databázy

Výsledky sú k dispozícii na webových stránkach úradu v on-line databáze nazvanej DATAcube. Všetky údaje sú bezplatné a sú prezentované vo forme multidimenzionálnych tabuliek v mesačných a ročných časových radoch, čím umožňujú vytvárať vlastné výbery používateľov. Na konci názvu tabuľky je osemmiestny kód, ktorý je jedinečným identifikátorom. Výstupy možno exportovať do formátov súborov: PDF a XLS.

DATAcube.

Údaje prístupné používateľom systému sú duševným vlastníctvom Štatistického úradu SR a sú chránené autorským právom. Pri použití akýchkoľvek údajov z databázy DATAcube vo vlastných prácach a dokumentoch je potrebné uviesť ako zdroj Štatistický úrad SR a databázu DATAcube.

### 10.4 Prístup k mikroúdajom

Štatistické údaje o štruktúre miezd sa zverejňujú na národnej úrovni v agregovanej forme.

K dôverným štatistickým údajom na vedecké účely majú prístup výskumné inštitúcie, najmä univerzity a iné organizácie vyššieho vzdelávania. Štatistický úrad SR poskytne prístup k dôverným štatistickým údajom výskumným inštitúciám buď zaslaním anonymizovaných údajov alebo sprístupnením safe centra ŠÚ SR.

ŠÚ SR udelí prístup prostredníctvom zmluvy o poskytovaní dôverných štatistických údajov na vedecké účely medzi výskumnou inštitúciou a ŠÚ SR, v ktorej sú špecifikované podmienky prístupu k údajom, povinnosti zmluvných strán, opatrenia na zabezpečenie dôvernosti štatistických údajov a sankcie za porušenie týchto záväzkov. Mikroúdaje sa posielajú výskumným inštitúciám vo forme anonymizovaného súboru údajov, t. j. sú chránené tak, aby sa minimalizovalo riziko opätovnej identifikácie a zachovala sa maximálna možná informatívna hodnota.

### 10.5 Iné

Formát šírenia výstupov Štruktúry miezd v roku 2018 plne rešpektuje článok 3.1. o technickom formáte a zasielaní údajov dokumentu "SES2018 Opatrenia Eurostatu na vykonávanie nariadenia Rady 530/1999 a nariadenia Komisie 1916/2000 a 1738/2005 (október 2017)".

### 10.6 Dokumentácia o metodike

Publikácia s názvom Štruktúra miezd v SR za rok 2018 zahŕňa okrem tabuliek a grafov aj metodologické vysvetlenia obsahujúce základné charakteristiky publikovaných údajov a definície základných ukazovateľov. Základné charakteristiky zahŕňajú všetky potrebné informácie pre správnu interpretáciu údajov a ich hodnotenie (zdroj údajov, spôsob zisťovania, metódy zostavovania údajov, atď.).

Definícia ukazovateľov o štruktúre miezd je súčasťou slovníka pojmov, ktorý je k dispozícii na internetovej stránke Štatistického úradu SR v sektorových metaúdajoch.

[\\_Slovník pojmov\\_](#)

### 10.7 Dokumentácia o kvalite

ŠÚ SR je držiteľom certifikátu, ktorý potvrdzuje, že úrad spĺňa požiadavky medzinárodnej normy ISO 9001:2015 pri organizovaní, získavaní, spracovaní a poskytovaní oficiálnych štatistík podľa platných noriem. Súčasne poskytuje dôkaz o tom, že zavedený systém riadenia kvality vytvára

vhodné podmienky na ďalšie zlepšenie kvality služieb poskytovaných používateľom a rozvíja úrad smerom k vyššej efektívnosti.

## **11 Riadenie kvality**

### **11.1 Zabezpečovanie kvality**

Deklarácia kvality vyjadruje základné predstavy a záväzky predsedu a vrcholového manažmentu ŠÚ SR pre politiku kvality ŠÚ SR, ako aj zvyšovanie efektívnosti a účinnosti integrovaného systému manažérstva ŠÚ SR. Politika kvality vychádza z poslania ŠÚ SR poskytovať kvalitné a objektívne štatistické produkty a služby pri dôslednom dodržaní dôvernosti štatistických údajov s cieľom podporiť zvyšovanie informačného a intelektuálneho kapitálu zákazníkov.

### **11.2 Hodnotenie kvality**

-

## **12 Relevantnosť**

### **12.1 Potreby používateľov**

Hlavnými užívateľmi sú:

- nadnárodné inštitúcie (napr. Eurostat, ILO, OECD, Svetová banka), ktoré zostavujú harmonizované porovnania zložiek príjmov na medzinárodnej úrovni;
- vláda a ústredné orgány štátnej správy na zlepšenie mzdovej politiky na makroekonomickej úrovni, tieto orgány vypracovávajú analýzy a prognózy vývoja príjmov pre tvorbu rozpočtovej politiky;
- regionálne orgány na monitorovanie rozdielov v príjmoch na krajskej úrovni;
- odborové zväzy, združenia zamestnávateľov na monitorovanie a kontrolu dodržiavania práv a povinností zamestnancov a zamestnávateľov;
- výskumní pracovníci a štatistici na analýzu príjmov podľa rôznych klasifikácií;
- médiá na informovanie verejnosti o situácii a vývoji príjmov súvisiacich so zamestnancami.

### **12.2 Spokojnosť používateľov**

V súčasnosti nie sú k dispozícii žiadne informácie o úrovni spokojnosti používateľov, pokiaľ ide o úplnosť (jednotky, premenné, členenia), presnosť alebo včasnosť štatistiky štruktúry miezd.

### **12.3 Úplnosť štatistických informácií**

Dostupné sú všetky povinné premenné podľa nariadenia (ES) č. 72/2002, (ES) č. 1738/2005 a (ES) č. 698/2006.

## **13 Presnosť a spoľahlivosť**

### **13.1 Celková presnosť**

-

### **13.2 Výberové chyby**



Tabuľky č.1a, 1b - znázorňujú variačné koeficienty (KV) za hrubé mzdy a hrubé hodinové mzdy v októbri 2018 pre zamestnancov na plný a čiastočný pracovný čas, ktoré sú rozdelené podľa veľkosti organizácií a pohlavia. Najvyššie hodnoty KV za obidva ukazovatele a podľa pohlavia sa týkajú malých podnikov s menej ako 10 zamestnancami a pre zamestnancov na čiastočný pracovný čas. Hlavným dôvodom vysokých hodnôt je, že zamestnanci na Slovensku pracujú väčšinou na plný pracovný úväzok ako na čiastočný, čo ovplyvňuje nízky podiel zamestnancov pracujúcich na čiastočný pracovný čas vo výbere. Celková hodnota variačného koeficientu pre zamestnancov na plný pracovný čas predstavuje 0,05 % tak z hrubej mzdy ako aj z hrubej hodinovej mzdy.

**Tab.č.1a Variačný koeficient podľa veľkosti podniku a pohlavia v sledovanom mesiaci roku 2018 u zamestnancov na plný pracovný čas (%)**

Veľkosť podniku (počet zamestnancov)	Hrubá mzda/mesiac (október)			Hrubá hodinová mzda/ mesiac (október)		
	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
1-9	1,86	3,07	2,03	1,80	2,97	1,97
10-49	0,27	0,45	0,28	0,27	0,44	0,28
50-249	0,11	0,17	0,11	0,11	0,17	0,11
250-499	0,11	0,16	0,14	0,11	0,16	0,14
500-999	0,10	0,15	0,12	0,10	0,15	0,11
1000 a viac	0,04	0,06	0,06	0,04	0,05	0,06
Spolu	0,05	0,07	0,06	0,05	0,07	0,06

**Tab.č.1b Variačný koeficient podľa veľkosti podniku a pohlavia v sledovanom mesiaci roku 2018 u zamestnancov na čiastočný pracovný čas (%)**

Veľkosť podniku (počet zamestnancov)	Hrubá mzda/mesiac (október)			Hrubá hodinová mzda/ mesiac (október)		
	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
1-9	3,54	6,19	4,21	3,52	6,35	3,89
10-49	0,91	1,88	0,89	0,93	1,85	0,95
50-249	0,70	1,58	0,43	1,53	3,63	0,42
250-499	0,61	1,02	0,72	0,79	1,50	0,75
500-999	0,59	1,16	0,67	0,64	1,29	0,66
1000 a viac	0,29	0,78	0,25	0,32	0,80	0,26
Spolu	0,33	0,79	0,26	0,59	1,49	0,26

Tabuľky č.2a, 2b - znázorňujú variačné koeficienty (KV) za hrubé mzdy a hrubé hodinové mzdy v októbri 2018 pre zamestnancov na plný a čiastočný pracovný čas, ktoré sú rozdelené podľa sekcií Klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev.2. Najvyššie hodnoty KV u zamestnancov na plný pracovný čas sú v činnostiach v oblasti nehnuteľností a u zamestnancov na čiastočný pracovný čas sú v dodávke elektriny, plynu; v dodávke vody; v činnostiach v oblasti nehnuteľností; v ostatných činnostiach .

**Tab.č.2a Variačný koeficient podľa ekonomickej činnosti a pohlavia v októbri 2018 pre zamestnancov na plný pracovný čas (%)**



SK NACE Rev. 2, sekcie	Hrubá mzda/ mesiac (október)			Hrubá hodinová mzda/ mesiac (október)		
	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
B Ťažba a dobývanie	0,44	0,46	1,19	0,43	0,45	1,19
C Priemyselná výroba	0,07	0,09	0,10	0,07	0,09	0,10
D Dodávka elektriny, plynu, pary a stud. vzduchu	0,20	0,22	0,45	0,20	0,22	0,44
E Dodávka vody; odvod odp. vôd, odstraň. odpad.	0,26	0,30	0,53	0,26	0,30	0,52
F Stavebníctvo	0,51	0,57	0,82	0,53	0,60	0,82
G Veľkoobchod a maloob.; oprava motor. vozidiel	0,21	0,38	0,19	0,21	0,37	0,19
H Doprava a skladovanie	0,13	0,17	0,18	0,14	0,18	0,18
I Ubytovacie a stravovacie služby	0,49	0,87	0,55	0,49	0,85	0,55
J Informácie a komunikácia	0,29	0,35	0,46	0,29	0,35	0,46
K Finančné a poisťovacie činnosti	0,23	0,45	0,22	0,23	0,46	0,22
L Činnosti v oblasti nehnuteľností	0,88	1,37	0,89	0,86	1,33	0,88
M Odborné, vedecké a technické činnosti	0,43	0,61	0,56	0,42	0,60	0,55
N Administratívne a podporné služby	0,39	0,56	0,45	0,37	0,53	0,44
O Verej. správa; sociál. zabezp.	0,08	0,10	0,13	0,08	0,10	0,13
P Vzdelávanie	0,13	0,28	0,14	0,13	0,27	0,14
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	0,14	0,40	0,13	0,14	0,41	0,12
R Umenie, zábava a rekreácia	0,37	0,68	0,37	0,36	0,66	0,36
S Ostatné činnosti	0,47	0,60	0,70	0,47	0,60	0,70
B-S Spolu	0,05	0,07	0,06	0,05	0,07	0,06

Tab.č.2b Variačný koeficient podľa ekonomickej činnosti a pohlavia v októbri 2018 pre zamestnancov na čiastočný pracovný čas (%)

SK NACE Rev. 2, sekcie	Hrubá mzda/ mesiac (október)			Hrubá hodinová mzda/ mesiac (október)		
	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
B Ťažba a dobývanie	3,36	3,22	7,95	2,89	2,97	5,64
C Priemyselná výroba	0,43	0,61	0,53	0,64	1,00	0,64
D Dodávka elektriny, plynu, pary a stud. vzduchu	7,23	12,60	7,41	7,08	10,89	6,64
E Dodávka vody; odvod odp. vôd, odstraň. odpad.	3,62	6,42	3,72	8,99	14,57	8,56
F Stavebníctvo	3,08	4,06	4,68	3,06	4,25	4,17
G Veľkoobchod a maloob.; oprava motor. vozidiel	0,44	1,79	0,34	0,44	1,85	0,30
H Doprava a skladovanie	0,56	2,17	0,36	0,83	3,28	0,34
I Ubytovacie a stravovacie služby	1,55	2,80	1,85	1,22	1,93	1,56
J Informácie a komunikácia	2,05	3,81	2,16	2,11	3,50	2,52
K Finančné a poisťovacie činnosti	1,79	4,63	1,33	2,17	5,49	1,11
L Činnosti v oblasti nehnuteľností	4,39	8,59	4,32	4,87	9,42	4,07
M Odborné, vedecké a technické činnosti	1,76	2,78	2,24	1,60	2,42	2,12
N Administratívne a podporné služby	0,85	1,22	1,19	0,87	1,38	0,99

O Verej. správa; sociál. zabezp.	1,18	2,60	1,25	0,97	2,05	1,03
P Vzdelávanie	0,44	0,88	0,50	0,35	0,60	0,41
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	1,58	3,46	0,93	2,79	5,91	0,88
R Umenie, zábava a rekreácia	1,42	2,76	1,64	0,99	1,84	1,16
S Ostatné činnosti	3,50	6,64	2,64	3,29	6,24	2,03
B-S Spolu	0,33	0,79	0,26	0,59	1,49	0,26

### 13.3 Nevýberové chyby

Chyby pokrytia boli spôsobené nepresnými identifikačnými údajmi, ktoré spravodajské jednotky (SJ) v opore výberu poskytli do Registra organizácií (napr. ekonomická činnosť, veľkosť organizácie, kraj). Niektoré spravodajské jednotky z výberu neboli zahrnuté aj z dôvodu ich likvidácie, konkurzu, neznámej adresy alebo organizácia nemala žiadneho zamestnanca.

V prípade potreby poskytovala spracovateľská organizácia Trexima v spolupráci so Štatistickým úradom SR konzultácie a vysvetlenie metodiky, definícií premenných, zostavovania a nahrávania údajov. Po zozbieraní a zaznamenaní údajov boli vykonané kontroly, ktoré boli zamerané na:

- kvantitu - naplnenie všetkých potrebných ukazovateľov,
- kvalitu - správnosť indikátorov.

Chyby respondentov vyplynuli z nesprávneho zadávania údajov, ku ktorému došlo počas vyplňania elektronického dotazníka.

Hlavné chyby respondentov:

- nesprávne agregovanie mzdových zložiek v dotazníku,
- vyplnenie niektorých ukazovateľov v dotazníku,
- nesprávny výpočet premenných v dotazníku, napr. priemerný počet zamestnancov,
- nesprávne vyplnenie identifikačných kódov jednotiek pre ekonomické činnosti, právnu formu alebo druh vlastníctva.

Tieto chyby boli identifikované a opravené prostredníctvom ovládacích prvkov softvéru pred spracovaním údajov. Kontroly sa týkajú podmnožiny údajov o zamestnancoch, odpracovaných hodinách, platenom čase a mzdových nákladoch.

#### Chyby neodpovedí:

Výber SJ v roku 2018: 9 942 jednotiek

Vrátené štatistické formuláre: 9 633

Žiadna odozva: 309

Celková miera odpovedí: 96,90 %

Miera odpovedí pre vybrané ukazovatele:

Ukazovateľ	Miera návratnosti (%)
Pohlavie	99,99
Vek	99,98
Zamestnanie	80,37
Najvyššia ukončená úroveň vzdelania	82,3
Dĺžka praxe v organizácii	98,84
Zamestnanci na plný alebo čiastočný pracovný čas	99,94
Typ zamestnaneckej zmluvy	96,82
Celkové hrubé mzdy v októbri 2018	75,43
Celkové hrubé ročné mzdy v roku 2018	98,91
Počet týždňov, na ktoré sa hrubé ročné mzdy vzťahujú	97,8

Počet dní dovolenky v roku 2018  
Počet zaplatených hodín v októbri 2018

87,83  
74,38

## Chyby spracovania

Pred ukončením prenosu údajov do Eurostatu 9. júna 2016 prostredníctvom systému eDAMIS sa vykonal postup validácie údajov podľa dokumentu "SES2018 Opatrenia Eurostatu na vykonávanie nariadenia Rady 530/1999 a nariadenia Komisie 1738/2005 (október 2018)". Kontrola platnosti zahŕňala najmä kontroly kódovania údajov, kontrola konzistencie, kontroly vzťahov medzi premennými a krížových kontrol medzi tabuľkami A a B. Eurostat po získaní údajov vykonal vlastný validačný postup.

## 14 Včasnosť a dochvilnosť

### 14.1 Včasnosť

Údaje sa poskytujú Eurostatu v 4 - ročnej periodicite v zmysle legislatívy EÚ.

### 14.2 Dochvilnosť

Fáza zberu údajov:

- príprava prieskumu a realizácia elektronického zberu rozšíreného súboru vstupných údajov - 14. 12. 2018,
- výber a zostavenie reprezentatívnej vzorky spravodajských jednotiek (SJ) z Registra organizácií - 14. 12. 2018,
- vypracovanie a príprava metodických materiálov pre spravodajské jednotky - 10. 12. 2018,
- rozvoj informačného systému a príprava nového softvéru vo vzťahu k novej štruktúre údajov - 5. 9. 2018,
- dodanie metodických materiálov a technických dátových médií pre vybrané spravodajské jednotky - 3. 1. 2019,
- konzultácie a poskytovanie odbornej pomoci spravodajským jednotkám pri príprave a automatizovanom zbere údajov. Realizácia zberu a komplexná kontrola presnosti údajov a integrity údajov, ktoré boli zozbierané od štatistických jednotiek. Evidencia dodaných dotazníkov a neodpovedí - od 1. 1. 2019 do 15. 2. 2019,
- posúdenie údajov získaných zo vzorky SJ z reprezentatívneho hľadiska, vyhodnotenie štatistických charakteristík podľa klasifikačných systémov - 21. 2. 2019,
- opätovné telefonické volanie chýbajúcim spravodajským jednotkám a definitívny koniec zberu údajov - 25. 2. 2019.

Fáza po zbere údajov:

- konsolidácia a testovanie presnosti a úplnosti údajov - zápis z dotazníkov do softvéru Blackbox II. a spracovanie údajov pre vzorku - 4. 3. 2019,
- príprava a realizácia dopočtov z registra, spracovanie údajov - 20. 3. 2019.

Fáza publikácie:

- vydanie publikácie - Štruktúra miezd v Slovenskej republike v roku 2018 (slovenská a anglická verzia) - 13. 6. 2019.

Fáza predloženia mikroúdajov a Kvalitatívnej správy Eurostatu:

- realizácia a prenos mikroúdajov EUROSTAT-u - 11. 6. 2020,

hodnotenie kvality štruktúrálnej štatistiky príjmov podľa nariadenia Komisie (ES) č. 698/2006 - december 2020.

## 15 Porovnatel'nosť a koherentnosť

### 15.1 Geografická porovnatel'nosť

Zisťovanie o štruktúre miezd v roku 2018 je založené na vzorke zamestnancov vybratej zo stratifikovanej vzorky spravodajských jednotiek (SJ). Štatistický súbor tvorili všetky právnické subjekty, ktoré sú zapísané v obchodnom registri. Sú to ziskové a neziskové organizácie vo všetkých ekonomických činnostiach SR. Zdrojom štatistického súboru pre generovanie opory výberu (súboru jednotiek, ktoré môžu byť vybrané do vzorky) bol Register organizácií k 1. 1. 2018. Vybratá vzorka SJ poskytuje informácie o priemernej mzde viac ako jednej štvrtiny zamestnancov v národnom hospodárstve. Hlavným cieľom zisťovania je posúdenie a vyhodnotenie štruktúry a diferenciacie miezd zamestnancov podľa povolania, zamestnania a pracovnej činnosti, vzťah miezd k jednotlivým personálnym charakteristikám (pohlavie, vek, vzdelanie), ako aj zistenie vyplatených hrubých a čistých mesačných miezd vo vzťahu k daniam a odvodom do fondov.

Čiastočné rozdiely v národnej štruktúre miezd v porovnaní s cieľovou metodikou EÚ vyplývajú zo špecifického charakteru slovenského mzdového systému. Napríklad náhrady za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska, peňažné plnenia zo zisku po zdanení a platby v naturáliách nie sú zahrnuté do miezd. Tieto rozdiely však neznamenajú problém, keďže sa používajú dva súbory výsledkov zisťovania. Po prvé, tabuľky, ktoré odrážajú dopyt slovenských používateľov sú vypočítané a zverejnené podľa štruktúry miezd, ktorá je uplatniteľná na Slovensku. Druhý súbor výstupov je prepočítaný podľa nariadenia č. 1738/2005, aby bol úplne porovnateľný s údajmi z iných členských štátov.

### 15.2 Porovnatel'nosť v čase

Od roku 2002 je európska štatistika miezd (SES) prepojená s ročným štatistickým výberovým zisťovaním - Informačný systém priemerných miezd. K rozšíreniu počtu štatistických jednotiek došlo pri tvorbe vzorky v rokoch 2002 - 2018. Rozsah vzorky bol rozšírený z 2 500 spravodajských jednotiek v roku 2002 na počet 9 942 jednotiek v roku 2018. Rozšírenie vzorky bolo realizované na zabezpečenie vyššej reprezentatívnosti údajov, porovnateľnosti a úplnosti na územnej báze, keďže údaje SES sa využívajú aj v regionálnych štatistikách. Zisťovanie SES je od roku 2004 úplne v súlade s nariadením Komisie (ES) č. 1738/2005.

Dĺžka porovnateľných časových radov (SES) sú každé 4 roky (od r.2006, 2010, 2014,2018). Na národnej úrovni sú porovnateľné časové rady o štruktúre miezd od roku 1997, čiže 22 rokov.

### 15.3 Prierezová koherentnosť

-

### 15.4 Vnútoraná koherentnosť

-

## 16 Náklady a záťaž respondentov

-

## 17 Revízia údajov

### 17.1 Politika revízií

-

### 17.2 Revízia údajov v praxi

ŠÚ SR nerobí žiadnu revíziu štatistických údajov o štruktúre miezd.

## 18 Štatistické spracovanie

### 18.1 Zdrojové údaje

Štatistický súbor tvorili všetky právnické subjekty, ktoré sú zapísané v obchodnom registri. Sú to ziskové a neziskové organizácie vo všetkých ekonomických činnostiach SR. Zdrojom štatistického súboru pre generovanie opory výberu (súboru jednotiek, ktoré môžu byť vybrané do vzorky) bol Register organizácií. Štatistický súbor (opora) k 1.1.2018 obsahoval 73 865 právnických štatistických jednotiek.

Pre vytvorenie výberového súboru bola použitá **štatistická metóda náhodného výberu v rámci stratifikovaných skupín** s rešpektovaním odhadu počtu neaktívnych jednotiek. Do spracovania vstupoval register spravodajských jednotiek aktívnych aj neaktívnych. Prvý podsúbor výberového súboru bol tvorený spravodajskými jednotkami, ktoré poskytli požadované údaje pre štatistické zisťovania Štruktúry miezd v predchádzajúcom roku. Druhý podsúbor výberového súboru bol vytvorený na základe troch stratifikačných kritérií: ekonomickej aktivity, územného rozloženia a veľkostnej kategórie.

Kvantifikácia výberového súboru za rok 2018:

- 8 951 jednotiek zo zisťovania za rok 2017 (1. podsúbor),
- 991 jednotiek vybraných podľa stratifikačných kritérií (2. podsúbor),
- z toho 382 jednotiek s 500 a viac zamestnancami bolo vybraných vyčerpávacím spôsobom.

Na základe uvedeného bolo do výberového súboru vybraných spolu 9 942 štatistických jednotiek.

Z klasifikačných atribútov:

- ekonomická činnosť - SK NACE Rev. 2,
- kraj sídla organizácie podľa nového územno - správneho usporiadania SR - SIDKRJ,
- kategória veľkosti organizácie podľa počtu zamestnancov - KATP, POCP,

boli generované kondenzované kódy, ktoré sa využili pri vytváraní výberovej vzorky.

Z hľadiska vplyvu veľkých organizácií na ekonomický vývoj v SR bola veľkostná kategória spravodajských jednotiek s počtom zamestnancov **500 a viac** vybraná do zisťovania vyčerpávacím spôsobom.

### 18.2 Periodicita zberu údajov

Údaje sa zhromažďujú každoročne na národnej úrovni.

### 18.3 Zber údajov

Zber a spracovanie údajov zabezpečovala spracovateľská organizácia TREXIMA, v gescii ŠÚ SR. Zber údajov bol realizovaný elektronickou formou, e - mailom, web stránkou so všetkými číselníkmi

(SK ISCO - 08 2016, SK NACE Rev. 2, druh vlastníctva, právna forma, kód územia, kód dosiahnutého vzdelania).

Pomocou prepojenia personálnych a mzdových programov so zisťovaním, si vykazujúce jednotky automatizovaným spôsobom vyselektovali a nahrali požadované údaje z podnikových databáz.

#### **18.4 Validácia údajov**

Validácia údajov sa vykonáva na úrovni zberu, spracovania a šírenia údajov. Druhy kontrol sa používajú na overenie úplnosti informácií, správneho kódovania a formátov v každom zisťovaní. Kontroly hodnovernosti sa používajú na overenie správnosti hodnôt a logických vzťahov medzi premennými. Ak sú chyby úplnosti alebo spoľahlivosti súboru zjavné, kontaktujú sa jednotky na skompletizovanie alebo opravu informácií.

#### **18.5 Spôsob spracovania údajov**

Spracovanie údajov bolo realizované prostredníctvom programu so zabudovaným komplexom výpočtov a kontrol, s cieľom zabezpečiť tlač požadovaných výstupných tabuliek.

Do zisťovania bolo zaradených 9 942 vykazujúcich jednotiek. Po skompletizovaní vstupného súboru údajov a vykonaní formálnych a logických kontrol sa do spracovania zaradili údaje za 9 598 organizácií. Celková hrubá návratnosť štatistických výkazov predstavuje 96,9 %.

Programové vybavenie rieši dopočty ukazovateľov výberovej vzorky na úplnú vzorku na základe algoritmu bodového odhadu. Na základe tohto algoritmu boli vypočítané bodové odhady, resp. dopočtové koeficienty pre každý ukazovateľ v rámci zvoleného triedenia. Pomocou uvedených koeficientov boli potom prepočítané výstupné údaje za výberový súbor.

#### **18.6 Úprava údajov**

Pre zistenie extrémnych hodnôt ukazovateľov v jednotlivých stratifikačných skupinách sa vypočítali štandardné odchýlky, ktoré umožňujú analýzu výberu. Na základe tejto analýzy boli uvedené extrémne hodnoty imputované priemernou hodnotou v danej stratifikačnej skupine.

### **19 Poznámka**

-