



Ročný výkaz o vybraných službách v cestovnom ruchu

Rok 2014

IKF				Rok		Mesiac		IČO							
0	9	0	3	1	4	1	2								

IČO - vyplňa sa identifikačné číslo; ak je IČO šesťmiestne, doplnia sa **na prvých dvoch miestach nuly**.**Vážení respondenti,**

Štatistický úrad SR vykonáva štatistické zisťovania za účelom získania informácií o stave a vývoji ekonomiky a spoločnosti Slovenskej republiky a pre medzinárodné porovnávania. Toto zisťovanie je súčasťou Programu štátnych štatistických zisťovaní schváleného na roky 2012 - 2014 vydaného v Zbierke zákonov SR. Spravodajská povinnosť vyplniť štatistický formulár Vám vyplýva z § 18 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Ak ste v sledovanom období nevykonávali žiadnu činnosť alebo nevykonávali činnosť, ktorá je predmetom tohto štatistického zisťovania, predložte výkaz vyplnený dostupnými údajmi.

Vami uvedené dôverné údaje sú chránené, nezverejňujú sa a slúžia výlučne pre potreby štátnej štatistiky. Ochranu dôverných údajov upravuje zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Za ochranu dôverných údajov zodpovedá Štatistický úrad Slovenskej republiky.

Vyplnený štatistický formulár elektronicky podajte do **10. 3. 2015 na webovej stránke ŠÚ SR www.statistics.sk** alebo doručte **ŠÚ SR - pracovisku v Prešove, P. O. BOX 16, Plzenská 2, 080 16 Prešov 1.**

Ďakujeme Vám za včasné poskytnutie údajov a tešíme sa na ďalšiu spoluprácu.

Názov a adresa sídla organizácie:		Kód okresu:
Formulár vyplnil (meno a priezvisko):	Telefón (vrátane smerového čísla):	Pečiatka a podpis vedúceho spravodajskej jednotky:
E-mail:	Odoslané dňa:	

A. Ročný výkaz o vybraných službách v cestovnom ruchu**100155**

Kód aktivity cestovného ruchu

Kód aktivity	1	1
--------------	---	---

Kód aktivity - cestovná kancelária vyplňa - 1, cestovná agentúra - 2, ostatné - 3.

2

Čas vypĺňania formulára

Čas potrebný na vyplnenie formulára z podkladov účtovnej, resp. štatistickej evidencie	hodiny	1	1
	minúty	2	

Modul sa vyplňa raz za rok. Spôsob vypĺňania modulu v mesačných, štvrťročných a polročných štatistických formulároch: v mesačných sa vyplňa za mesiac september, v štvrťročných sa vyplňa za 3. štvrťrok a v polročných sa vyplňa za 2. polrok. Vo formulároch s ročnou periodicitou sa modul vyplňa k termínu plnenia spravodajskej povinnosti.

Všeobecné metodické pokyny pre spravodajské jednotky, vzory štatistických formulárov, definície pojmov, klasifikácie a číselníky nájdete na www.statistics.sk

		Kód krajiny	Pricestovania zahraničných návštevníkov		Vycestovania slovenských občanov	
			osoby	pobytové dni	osoby	pobytové dni
Krajina		1	2	3	4	5
	1					
	2					
	3					
	4					
	5					
	6					
	7					
	8					
	9					
	10					
	11					
	12					
	13					
	14					
	15					
	16					
	17					
	18					
	19					
	20					
	21					
	22					
	23					
	24					
	25					
	26					
	27					
	28					
	29					
	30					
	31					
	32					
	33					
	34					
	35					
	36					
	37					
	38					
	39					
	40					
Kontrolný súčet (r. 1 až 40)		KS	x			

		Spolu (v EUR)	v tom z cestovného ruchu		
			aktívneho	pasívneho	domáceho
		1	2	3	4
Tržby cestovných kancelárií, cestovných agentúr a za ostatné služby vrátane DPH		1			
z toho	tržby zo zájazdov	2			
	provízie z predaja zájazdov	3			
Tržby za vlastné dopravné tržby (z r. 1)		4			
Kontrolný súčet (r. 1 až 4)		KS			

		V sledovanom roku	
		1	
Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách	1		
Súkromní podnikatelia vrátane spoločníkov, ktorí nie sú zamestnancami (počet)	2		
Mzdy a náhrady mzdy zamestnancov (v EUR)	3		
Kontrolný súčet (r. 1 až 3)	KS		

Metodické vysvetlivky k obsahu výkazu CR 6-01 na rok 2014

Všetky údaje sa vyplňajú v celých kladných číslach, ak nie je stanovené pre príslušný modul inak. Ak sa vyskytne anomália oproti predchádzajúcemu obdobiu, je to potrebné vysvetliť v priloženom komentári. Kontrolný súčet vyplňa spravodajská jednotka za každý stĺpec modulu samostatne, ak nie je stanovené inak.

A. Ročný výkaz o vybraných službách v cestovnom ruchu

Krajina pôvodu zahraničného hosťa a cieľová krajina výjazdu slovenského občana

Kód	Názov krajiny	Kód	Názov krajiny	Kód	Názov krajiny
1008	Albánsko	1276	Nemecko	3504	Maroko
1056	Belgicko	1578	Nórsko	3480	Maurícius
1100	Bulharsko	1616	Poľsko	3690	Seychely
1112	Bielorusko	1620	Portugalsko	3788	Tunisko
1070	Bosna a Hercegovina	1040	Rakúsko	3999	Ostatné africké štáty
1203	Česká republika	1642	Rumunsko	2196	Cyprus
1208	Dánsko	1643	Rusko	2156	Čína
1233	Estónsko	1705	Slovinsko	2356	India
1246	Fínsko	1724	Španielsko	2360	Indonézia
1250	Francúzsko	1756	Švajčiarsko	2376	Izrael
1300	Grécko	1752	Švédsko	2392	Japonsko
1528	Holandsko	1380	Taliano	2410	Južná Kórea
1191	Chorvátsko	1804	Ukrajina	2458	Malajzia
1372	Írsko	1826	Spojené kráľovstvo	2462	Maldivy
1352	Island	1999	Ostatné európske štáty	2702	Singapur
1688	Srbsko	4032	Argentína	2784	Spojené arabské emiráty
1499	Čierna Hora	4076	Brazília	2144	Srí Lanka
1438	Lichtenštajnsko	4214	Dominikánska republika	2764	Thajsko
1440	Litva	4484	Mexiko	2792	Turecko
1428	Lotyšsko	4124	Kanada	2704	Vietnam
1442	Luxembursko	4192	Kuba	2999	Ostatné ázijské štáty
1807	Macedónsko	4840	Spojené štáty	5997	Austrália
1470	Malta	4999	Ostatné americké štáty	5998	Oceánia
1498	Moldavsko	3818	Egypt	5554	Nový Zéland
1348	Maďarsko	3710	Južná Afrika	9000	Cudzinci využívajúci služby cestovných kancelárií SR
		3132	Kapverdy	9900	Nešpecifikované*
		3404	Keňa	1703	Slovenská republika

* napr. návštevník, ktorý využil služby CK a má pas OSN

A.131

Všetky údaje uvedené v module sú za činnosti v zmysle zákona č. 281/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov, t. j. za služby poskytované prevádzkovateľmi cestovných kancelárií a cestovných agentúr. Údaje vyplnia cestovné kancelárie resp. cestovné agentúry, ktoré organizovali zájazd, alebo zabezpečili služby.

S.1 - Uvedie sa kód krajiny podľa nižšie uvedeného číselníka. V prípade pricestovania (stĺ. 2 a 3) ide o krajinu trvalého pobytu a v prípade vycestovania (stĺ. 4 a 5) ide o cieľovú krajinu. Kód krajiny vyplní spravodajská jednotka.

S.2 - Uvedie sa počet zahraničných návštevníkov, ktorí pricestovali do republiky prostredníctvom cestovnej kancelárie, v členení podľa krajiny trvalého pobytu. **Neuvádzajú sa osoby, ktoré cestujú kvôli zárobkovej činnosti, príprave na povolanie (dlhodobé štúdium) alebo zriadeniu trvalého bydliska.**

V prípade jednodenného zájazdu sa vyplní aj počet osôb, ktorým boli poskytnuté cestovnou kanceláriou aspoň 2 služby súčasne.

S.3 - Uvedie sa počet pobytových dní zahraničných návštevníkov podľa krajiny trvalého pobytu.

Počet pobytových dní je celkový počet dní pobytu alebo dní zájazdu vynásobený počtom osôb, ktoré sa pobytu alebo zájazdu zúčastnili (platí rovnako pre aktívny, pasívny a domáci cestovný ruch). V prípade jednodenného zájazdu, t. j. bez prenocovania, sa započíta pobytový deň len vtedy, ak cestovná kancelária poskytla aspoň 2 služby súčasne (napr. dopravu, stravu, sprievodcovskú a poradenskú službu, okružnú cestu...).

S.4 - Uvedie sa počet vycestovaných slovenských občanov podľa **cieľovej krajiny**, ktorí pri svojich cestách využili služby cestovných kancelárií. Za cieľovú krajinu je považovaná krajina s najdlhším pobytom, resp. krajina najvzdialenejšia. **Nie je prípustné rozpisovať jeden zájazd do viacerých krajín. Neuvádzajú sa osoby, ktoré cestujú kvôli zárobkovej činnosti, príprave na povolanie (dlhodobé štúdium) alebo zriadeniu trvalého bydliska.** Pri domácom cestovnom ruchu (kód 1703), sa uvedie počet osôb - občanov SR, ktorí využili pri svojich cestách na území republiky služby cestovných kancelárií. Pri kóde 9000 sa uvedie počet všetkých osôb - cudzincov (iných štátnych príslušníkov), ktorí využili pri svojich cestách (na území SR alebo v zahraničí) služby cestovných kancelárií SR.

S.5 - Uvedie sa počet pobytových dní slovenských občanov v zahraničí podľa navštívených štátov. Pri domácom cestovnom ruchu (kód 1703), sa uvedie počet pobytových dní občanov SR, ktorí využili pri svojich cestách na území republiky služby cestovných kancelárií. Pri kóde 9000 sa uvedie počet pobytových dní cudzincov (iných štátnych príslušníkov), ktorí využili pri svojich cestách (na území SR alebo v zahraničí) služby cestovných kancelárií SR.

A.133

R.1 - Uvedú sa celkové tržby (vrátane DPH) za všetky činnosti cestovných kancelárií, cestovných agentúr a za ostatné služby v oblasti cestovného ruchu (napr. tržby z predaja zájazdov, služieb, cestovných lístkov a leteniek, provízie, sprievodcovskej činnosti a pod.). Údaj je potrebné vyčerpávajúco rozviesť v riadkoch 2, 3, 4.

R.2 - Uvedú sa celkové tržby za zájazdy v zmysle § 2 ods. (1) a (2) zákona č. 281/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

R.3 - Uvedú sa len provízie z predaja zájazdov.

R.4 - Uvedú sa tržby cestovných kancelárií a cestovných agentúr za vlastnú dopravu. Cestovná kancelária, ktorá zabezpečuje dopravu vlastným dopravným prostriedkom, uvedie alikvótnu časť tržieb za dopravu z ceny zájazdu.

S.2 - Tržby od zahraničných návštevníkov využívajúcich služby cestovných kancelárií SR, služby cestovných agentúr SR a iné turistické služby.

S.3 - Uvedú sa tržby od slovenských občanov cestujúcich do zahraničia.

S.4 - Uvedú sa tržby od slovenských občanov - účastníkov domáceho cestovného ruchu.

A.377

R.1 - **Evidenčný počet zamestnancov** (r. 1) - zahŕňajú sa všetci stáli aj dočasní zamestnanci (bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť), ktorí sú v pracovnom, služobnom alebo členskom pomere (kde súčasťou členstva je tiež pracovný vzťah) k organizácii.

Do evidenčného počtu zamestnancov patria:

- 1) zamestnanci skutočne prítomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku prestojov, štrajku, výluky (vr. zamestnancov na pracoviskách v zahraničí),
- 2) zamestnanci na pracovných cestách, na dovolenke, zamestnanci, ktorým organizácie poskytlo neplatené voľno najviac do 4 týždňov a pod.,
- 3) zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu neprišli (pre chorobu bez ohľadu na dĺžku jej trvania, v súvislosti s plnením štátnych a verejných povinností, zo závažných osobných dôvodov, pretože mali voľný deň alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia),
- 4) zamestnanci, ktorí plnia úlohy pri brannej povinnosti a odbornej príprave v ozbrojených silách (§ 139 Zákonníka práce),
- 5) zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii, ak im organizácia stáleho zamestnávateľa uhradila mzdu a táto mzda jej nebola refundovaná: organizácia, pre ktorú boli zamestnanci uvoľnení, ich zahrnie do evidenčného počtu v prípade, že im za vykonanú prácu vypláca mzdu,
- 6) zamestnanci, ktorí dostali platené študijné voľno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok podľa príslušných predpisov (resp. neplatené študijné voľno najviac do 4 týždňov),
- 7) zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách organizácie, ale podľa podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma alebo na inom dohodnutom mieste formou domáckej práce alebo telepráce, t.j. práce s použitím informačných technológií (§ 52 Zákonníka práce),
- 8) zamestnanci prijatí na skúšobnú dobu, a to od prvého dňa, keď sa dostavili do práce,
- 9) v družstevných podnikoch len osoby v pracovnom a členskom pomere, kde je pracovný vzťah súčasťou členstva.

Ziaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, **občania, ktorí sú umiestnení** na základe uzatvorenej dohody medzi úradom práce a zamestnávateľom, ktorým na mzdy prispieva úrad práce sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy. Tieto prostriedky má zahŕňať do svojich miezd tá organizácia, v ktorej zamestnanci pracujú, t. j. v ktorej sú zahrnutí do evidenčného počtu zamestnancov.

Agentúry dočasného zamestnávania (§ 29 až 31 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti) zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov svojej organizácie tiež všetkých dočasných zamestnancov, ktorých pridávajú, resp. prepožičiavajú na práce iným užívateľským zamestnávateľom.

Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49, ods. 3 Zákonníka práce). Obdobne sa každodenne zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov organizácie zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere k organizácii a vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb organizácie.

Zamestnanec vykonávajúci ďalší pracovný pomer k organizácii, v ktorej je v pracovnom pomere, sa zahŕňa do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz. Do evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných sa zahŕňa prepočtom podľa pracovného úväzku v jednotlivých pracovných pomeroch.

Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:

- 1) osoby na materskej (rodičovskej) dovolenke; ide o osoby na materskej (rodičovskej) dovolenke v trvaní 34 týždňov, resp. ak ide o osamelé ženy 37 týždňov alebo ženy, ktoré porodili 2 alebo viac detí, v trvaní 43 týždňov (§ 166, ods.1 Zákonníka práce) event. na kratší čas (§ 167 až 169 Zákonníka práce),
- 2) osoby na rodičovskej dovolenke; ide o osoby, ktorým bola poskytnutá rodičovská dovolenka na prehlásenie starostlivosti o dieťa až do troch resp. piatich rokov veku dieťaťa (§ 166, ods. 2 a 4 Zákonníka práce). Ak pracuje osoba na rodičovskej dovolenke v organizácii, v ktorej je v pracovnom pomere, (§ 3 zákona č. 571/2009 Z.z v znení neskorších predpisov), potom organizácia zahŕňa túto osobu do evidenčného počtu zamestnancov a naopak ju pre štatistické účely nezapočítava medzi osoby na rodičovskej dovolenke,
- 3) zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii v prípade, že im organizácia stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované,
- 4) zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu,
- 5) zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu organizácie a bez riadneho skončenia pracovného (služobného, členského) pomeru v prípade, že ich neprítomnosť presiahla 4 týždne. Zamestnanec, ktorý svojvoľne opustil zamestnanie, sa musí vyňať z evidenčného počtu spätne odo dňa, kedy sa po prvýkrát nedostavil do práce; pokiaľ sa zamestnanec pred skončením pracovného (služobného, členského) pomeru do organizácie vráti, nejde o svojvoľný odchod, ale o neospravedlnenú absenciu,
- 6) zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dlhšom ako 4 týždne, a to odo dňa nástupu tohto voľna (napr. z dôvodu dlhodobého ošetrovania člena rodiny, súkromné dôvody),
- 7) osoby, ktoré nie sú v pracovnom (služobnom, členskom) pomere k organizácii (napr. osoby z nápravno-výchovných zariadení, osoby vykonávajúce v organizácii civilnú službu, žiaci a študenti vykonávajúci v organizácii prevádzkovú prax podľa školských predpisov a i.),
- 8) osoby, s ktorými bola uzavretá dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (§ 223 až 228 Zákonníka práce),
- 9) súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami).
- 10) fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazných zmluvách, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia), a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii (pre štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov).

Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách - výpočet:

- a) Súčet počtu fyzických osôb vo všetkých dňoch sledovaného obdobia (vrátane dní pracovného pokoja) sa delí plným počtom kalendárnych dní príslušného obdobia. Za dni pracovného pokoja (soboty, nedele, príp. iné dni neprerušitého odpočinku v týždni a sviatky) sa pri výpočte zoberie počet zamestnancov z predchádzajúceho dňa.
- b) V malých organizáciách so zjednodušenou evidenciou v prípadoch, keď v priebehu jedného mesiaca nedochádza k väčšiemu pohybu zamestnancov, sa priemerný evidenčný počet zamestnancov počíta za mesiac ako priemer počtu na začiatku a na konci sledovaného mesiaca.

Priemerný evidenčný počet za dlhšie obdobie (napr. za celý rok) sa vypočítava ako aritmetický priemer počtu zamestnancov za jednotlivé mesiace. V prípade, že organizácia vznikla v priebehu roka (napr. v septembri s priemerným počtom zamestnancov za jednotlivé mesiace september až december 60 osôb), uvedie na výkaze za rok aritmetický priemer počtu zamestnancov vypočítaný nasledovne:

január február marec apríl máj jún júl august september október november december rok
0 + 0 + 0 + 0 + 0 + 0 + 0 + 0 + 60 + 60 + 60 + 60
= 20

12

R.2 - Uvedie sa počet osôb - súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí vykonávajú prácu vo svojom alebo spoločnom podniku a ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami).

R.3 - Mzdy a náhrady mzdy zamestnancov (r. 3) - plnenia, ktoré pripadajú na mzdy a náhrady mzdy poskytované na základe pracovného pomeru, obdobné plnenia poskytované na základe služobného a členského pomeru (napr. tarifné mzdy a platy, mzdové príplatky a doplatky a iné obdobné plnenia, prémie a odmeny zahŕňané do nákladov organizácie, naturálne mzdy vyjadrené v peňažnej hodnote, iné mzdy poskytované podľa obecne záväzných alebo vnútorných mzdových predpisov alebo ustanovení kolektívnej zmluvy) a odmeny členom predstavenstiev, dozorných a správnych rád, revízorom účtov a pod., ktorí sú v pracovnom pomere k organizácii. Patria tu tiež mzdy vyplatené zamestnancom za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3 Zákonníka práce). Nezahŕňajú náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (§96 ods. 5 Zákonníka práce).

V riadku 3 sa uvedú hrubé mzdy zaúčtované do nákladov v sledovanom období a skutočne vyplatené.

Zásady vykazovania mzdových údajov:

V mzdových údajoch za sledované obdobie sa uvádzajú čiastky zaúčtované do nákladov (účt. sk. 52) v sledovanom období, a čiastky, ktoré sú odmenou za prácu vykonanú v predchádzajúcich obdobiach, príp. odmenou za výsledky dosiahnuté v predchádzajúcich obdobiach, alebo čiastkou za predchádzajúce obdobie dodatočne priznanou (vybavené reklamácie miezd a plátov, náhrada za nevyčerpanú dovolenku a pod.). Časové rozlíšenie nákladov na mzdy, použitie rezervy na nevyčerpané dovolenky, vrátane sociálneho poistenia, odmeny, prémie a pod. v ročnej závierke zúčtované do nákladov v účtovej triede 5 sa tiež vykazujú až v období, kedy boli zamestnancom zahrnuté do hrubých miezd.

Príslušné čiastky v mzdových údajoch vyказuje vždy tá organizácia, ktorá ich vyplatila.

Refundované čiastky zahŕňa do mzdových údajov tá organizácia, ktorá vykonáva refundáciu; v prípade, že ich pred vykonaním refundácie zahrnula do mzdových údajov tá organizácia, ktorá ich vyplatila, po prijatí refundácie od inej organizácie tieto čiastky zo mzdových údajov vylúči.

Ak organizácia vypláca mzdy alebo platy čiastočne, alebo úplne v inej ako slovenskej mene, zahŕňa do mzdových údajov aj tieto čiastky prepočítané na EUR podľa platného kurzu. Do vyplatených miezd (plátov) zamestnancom zahraničnej služby patrí i valutová časť plátov vyjadrená v EUR.

Mzdové ukazovatele zásadne obsahujú čiastky vyjadrené v EUR neznížené o zákonné alebo so zamestnancom dohodnuté zrážky (t. j. čiastky hrubej mzdy, platu a pod. pred znížením o poistné na poistenie v nezamestnanosti, nemocenské poistenie, zdravotné poistenie a dôchodkové poistenie, preddavky na daň z príjmov fyzických osôb, obstarávky, výživné, pokuty, splátky na pôžičku a pod.). Neobsahujú tie peňažné alebo iné plnenia, ktoré nie sú mzdou, platom, náhradou mzdy alebo platu (napr. dávky nemocenského a sociálneho zabezpečenia, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (§ 7 zákona č. 462/2003 Z.z.), služné, odstupné poskytované podľa zvláštneho predpisu zamestnancom v baníctve a pod.). Nepatria sem ani príspevky na doplnkové dôchodkové poistenie, ktoré platia zamestnávateľia svojim zamestnancom - tieto príspevky nie sú súčasťou mzdových prostriedkov.