

**Mesačný výkaz o činnosti ubytovacieho zariadenia****Rok 2016**

IKF				Rok		Mesiac		IČO								Poradové číslo ubytovacieho zariadenia cestovného ruchu			
0	9	0	1	1	6														

Mesiac - vyplní sa kód 01, 02, 03, ..., 12 podľa poradnia mesiaca, za ktorý sa výkaz predkladá.

IČO - vyplní sa identifikačné číslo; ak je IČO šesťmiestne, doplnia sa **na prvých dvoch miestach nuly**.

Poradové číslo ubytovacieho zariadenia cestovného ruchu - vyplní sa poradové číslo ubytovacieho zariadenia (v rámci organizácie), za ktorú sa výkaz predkladá.

Vážený respondent,

Štatistický úrad SR vykonáva štatistické zisťovania za účelom získania informácií o stave a vývoji ekonomiky a spoločnosti Slovenskej republiky a pre medzinárodné porovnávania. Toto zisťovanie je súčasťou Programu štátnych štatistických zisťovaní schváleného na roky 2015 - 2017 vydaného v Zbierke zákonov SR. Spravodajská povinnosť vyplniť štatistický formulár Vám vyplýva z § 18 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Ak ste v sledovanom období nevykonávali žiadnu činnosť alebo nevykonávali činnosť, ktorá je predmetom tohto štatistického zisťovania, predložte výkaz vyplnený dostupnými údajmi.

Spravodajská jednotka od 1. 1. 2016 poskytuje úradu údaje vyplnením a odoslaním elektronického formulára v súlade s § 18, ods. 5 zákona. Spravodajská jednotka, ktorá je fyzickou osobou alebo fyzickou osobou - podnikateľom a k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka nemá žiadneho zamestnanca, alebo spravodajská jednotka, ktorá má sídlo v obci bez internetového pripojenia alebo signálu, môže spravodajskú povinnosť splniť aj odovzdaním vyplneného formulára v písomnej podobe.

Vami uvedené dôverné údaje sú chránené, nezverejňujú sa a slúžia výlučne pre potreby štátnej štatistiky.

Ochranu dôverných údajov upravuje zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Za ochranu dôverných údajov zodpovedá Štatistický úrad Slovenskej republiky.

Vyplnený štatistický formulár elektronicky podajte do **25. kalendárneho dňa** po sledovanom období **na webovej stránke ŠÚ SR www.statistics.sk** alebo v **odôvodnenom prípade** doručte **ŠÚ SR - pracovisku v Prešove, P. O. BOX 16, Plzenská 2, 080 16 Prešov 1.**

Ďakujeme Vám za včasné poskytnutie údajov a tešíme sa na ďalšiu spoluprácu.

Názov a adresa sídla organizácie (prevádzkovateľa):		Kód okresu sídla organizácie (prevádzkovateľa):
Názov ubytovacieho zariadenia:		
Adresa ubytovacieho zariadenia (ulica a číslo):		
Obec ubytovacieho zariadenia:		
Názov kategórie a triedy ubytovacieho zariadenia:		
Formulár vyplnil (meno a priezvisko):	Telefón (vrátane smerového čísla):	Pečiatka a podpis vedúceho spravodajskej jednotky (prevádzkovateľa):
E-mail:	Odoslané dňa:	

A. Mesačný výkaz o činnosti ubytovacieho zariadenia**100307****Kontaktné údaje osoby vyplňajúcej štatistický formulár**

		1
Meno a priezvisko	1	
Telefónne číslo vrátane smerového čísla	2	
E-mail	3	

		1
Kód okresu ubytovacieho zariadenia:	1	
Kód kategórie a triedy ubytovacieho zariadenia	2	

2

Čas vyplňania formulára

			1
Čas potrebný na vedenie štatistickej evidencie, na vyhľadanie požadovanej informácie z podkladov účtovnej evidencie alebo štatistickej evidencie, na konzultácie s internými alebo externými odborníkmi pri vyplňaní formulára a na samotné vyplnenie formulára.	hodiny	1	
	minúty	2	

Pod **štatistickou evidenciou** sa rozumie evidencia údajov požadovaných príslušným štatistickým zisťovaním.

Modul sa vyplňa raz za rok. V mesačných zisťovaniach sa vyplňa za mesiac september, v štvrťročných za 3. štvrťrok, v polročných za 2. polrok a v ročných sa modul vyplňa k termínu plnenia spravodajskej povinnosti.

605

Prenocovania návštevníkov v ubytovacom zariadení

		Kód krajiny trvalého pobytu	Počet	
			návštevníkov	prenocovaní
		1	2	3
Názov krajiny trvalého pobytu	1			
	2			
	3			
	4			
	5			
	6			
	7			
	8			
	9			
	10			
	11			
	12			
	13			
	14			
	15			
	16			
	17			
	18			
	19			
	20			
	21			
	22			
	23			
	24			
	25			
	26			
	27			
	28			
	29			
	30			
	31			

		Kód krajiny trvalého pobytu	Počet	
			návštevníkov	prenocovaní
		1	2	3
	32			
	33			
	34			
	35			
	36			
	37			
	38			
	39			
	40			
	41			
	42			
	43			
	44			
	45			
	46			
	47			
	48			
	49			
	50			
	51			
	52			
	53			
	54			
	55			
	56			
	57			
	58			
	59			
	60			
	61			
	62			
	63			
	64			
	65			
Kontrolný súčet (r. 1 až 65)	KS	x		

601

Prevádzková činnosť ubytovacieho zariadenia

		V sledovanom mesiaci
		1
Počet prevádzkových dní	1	

603

Kapacita

		V sledovanom mesiaci	
		1	
Počet izieb (kajút) k poslednému dňu mesiaca	1		
Celkový počet obsadených izieb	2		
Počet lôžok k poslednému dňu mesiaca	3		
z toho stále lôžka	4		
Celkový počet stálych lôžok k dispozícii návštevníkom	5		
Počet miest na voľnej ploche k posl. dňu mesiaca	6		
Počet izieb dostupných osobám so zníženou mobilitou	7		
Kontrolný súčet (r. 1 až 7)	KS		

602

Tržby za ubytovanie (vyplňa sa štvrťročne)

		V sledovanom štvrťroku	
		vrátane DPH	z toho DPH
		1	2
Tržby za ubytovanie návštevníkov (v EUR)	1		
z toho tržby za ubytovanie zahraničných návštevníkov	2		
Kontrolný súčet (r. 1 až 2)	KS		

604

Zamestnanci a mzdy ubytovacieho zariadenia (vyplňa sa štvrťročne)

		V sledovanom štvrťroku	
		1	
Súkromní podnikatelia vrátane spoločníkov, ktorí nie sú zamestnancami (počet)	1		
Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách	2		
Mzdy a náhrady mzdy zamestnancov (v EUR)	3		
Náhrady za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska (v EUR)	4		
Kontrolný súčet (r. 1 až 4)	KS		

100028

Kongresový cestovný ruch (vyplňa sa štvrťročne a pri akciách s 50 a viac účastníkmi)

		V sledovanom štvrťroku	
		1	
Kapacita pre usporiadanie akcií kongresového cestovného ruchu (maximálny počet osôb)	1		
Počet účastníkov akcií kongresového cestovného ruchu (50 a viac účastníkov)	2		
Počet akcií kongresového cestovného ruchu podľa veľkosti akcie (podľa počtu účastníkov)	50-249 účastníkov	3	
	250-399 účastníkov	4	
	400-500 účastníkov	5	
Počet akcií kongresového cestovného ruchu podľa dĺžky trvania akcie (v dňoch)	1 deň	6	
	2 dni	7	
	3 dni	8	
	4 a viac dní	9	
Kontrolný súčet (r. 1 až 9)	KS		

Ak spravodajská jednotka nemá k stanovenému termínu doručenia výkazu k dispozícii definitívne výsledky za sledované obdobie, považuje sa za úplné a pravdivé vyplnenie výkazu aj kvalifikovaný odhad.

V prípade, ak sa položka výkazu vyplňa kvalifikovaným odhadom, odvolávka na účty vo výkaze má charakter informácie o metodickom vymedzení obsahu položky a nie údajovej nadväznosti na účet. Ak spravodajská jednotka po uzávierke zistí, že skutočné výsledky sa odchyľujú v jednom alebo vo viacerých ukazovateľoch o viac ako 5% oproti vykázaným údajom, predloží nový (opravený) výkaz len s opravenými údajmi **bezodkladne** na pracovisko ŠÚ SR, kde bol predložený pôvodný výkaz. **Údaje sa vyplňajú len za sledované obdobie, nie v kumulácii od začiatku roka.** Všetky údaje sa vyplňajú v celých kladných číslach, ak nie je stanovené pre príslušný modul inak. **Opravy údajov (vrátane záúčtovania dobropisov, refakturácie, storná, opravy účtovných zápisov) za predchádzajúce vykazované obdobie sa nesmú zohľadňovať v údajoch za sledované obdobie.** Kontrolný súčet vyplňa spravodajská jednotka za každý stĺpec modulu samostatne, ak nie je stanovené inak.

Ak je údaj k dispozícii (súvisí s činnosťou spravodajskej jednotky) a má nulovú hodnotu, vyznačí sa k sledovanej položke nula "0". Ak je údaj menší ako polovica hodnoty mernej jednotky po zaokrúhlení, tiež sa uvedie nula "0".

Ubytovacie zariadenie cestovného ruchu - je zariadenie, ktoré pravidelne (alebo príležitostne) poskytuje prechodné ubytovanie návštevníkom. Za ubytovacie zariadenie v chatových osadách a kempoch sa nepovažujú jednotlivé chaty, zruby alebo stany prevádzkovateľa, ale iba chatové osady a kempy ako celky.

Kategória - určuje druh ubytovacieho zariadenia.

Trieda - stanovuje minimálne požiadavky na vybavenie, úroveň a rozsah služieb spojených s ubytovaním.

Kategórie a triedy ubytovacích zariadení sú stanovené vyhláškou MH SR č. 277/2008 Z. z..

Hotel je ubytovacie zariadenie s viac ako 10 izbami pre návštevníkov s rôznym rozsahom poskytovaných služieb (podľa triedy).

Garni hotel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel s viac ako 10 izbami pre návštevníkov s rôznym rozsahom poskytovaných služieb (podľa triedy), avšak s obmedzeným rozsahom stravovania (spravidla iba podávanie raňajok).

Horský hotel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel umiestnené v horskom teréne, nezriedka bez priameho napojenia na cestnú sieť.

Kongresový hotel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel určené na realizovanie kongresových podujatí, a to najmä kongresov, zjazdov, konferencií alebo seminárov a spĺňa požiadavky najmenej hotela triedy ***.

Wellness hotel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel určené predovšetkým na špecifické prechodné pobyty spojené s odbornou starostlivosťou a rehabilitáciou návštevníkov a spĺňa požiadavky najmenej hotela triedy ***.

Kúpeľný hotel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel. Nachádza sa v miestach, ktoré majú štatút kúpeľného miesta a spĺňa požiadavky najmenej hotela triedy ***. V kúpeľnom hoteli je k dispozícii lekár pre návštevníkov.

Boutique hotel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel s nižším počtom izieb, ktoré sa spravidla nachádza v historických budovách, v domoch s architektonickým alebo umeleckým riešením a spĺňa požiadavky najmenej hotela triedy ****.

Apartmentový hotel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel, ktoré poskytuje ubytovanie najmenej v 8 apartmánoch.

Dependance hotela je vedľajšia budova bez vlastnej recepcie, organizačne súvisiaca s hotelom, ktorý zabezpečuje pre dependance celý rozsah služieb zodpovedajúci príslušnej triede a nie je vzdialený viac ako 300m.

Motel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel, spravidla pri hlavných trasách a diaľniciach a návštevníkom zabezpečuje parkovanie motorových vozidiel v areáli motela.

Botel je ubytovacie zariadenie hotelového typu umiestnené na trvalo zakotvenej lodi, ktoré má viac ako 10 kajút. Kajuty môžu mať len stále lôžka.

Penzión je ubytovacie zariadenie hotelového typu minimálne s 5 izbami a maximálne so 4 stálymi lôžkami v 1 izbe.

Apartmentový dom je ubytovacie zariadenie, ktoré je prevádzkované zvyčajne len v sezóne a prechodné ubytovanie poskytuje najmenej v 5 apartmánoch alebo v štúdiách.

Turistická ubytovňa je ubytovacie zariadenie s väčším počtom lôžok v izbách. Návštevníci majú k dispozícii spoločné hygienické zariadenia.

Chatová osada je ubytovacie zariadenie určené na prechodné ubytovanie návštevníkov výhradne v ubytovacích objektoch prevádzkovateľa v dvojlôžkových až štvorlôžkových izbách.

Kemping je ubytovacie zariadenie, ktoré umožňuje návštevníkom ubytovať sa vo vlastnom ubytovacom zariadení (v stanoch, obytných prívosoch a pod.), prípadne v ubytovacom objekte prevádzkovateľa (v chate, zрубе, bungalove) v areáli kempingu s rôznym rozsahom poskytovaných služieb (podľa triedy). Do tejto kategórie patrí aj *minikemp*, ktorý predstavuje doplnkové zariadenie, najmä k iným kategóriám ubytovacích zariadení alebo k reštauráciám a športovým areálom a poskytuje ubytovanie vo vlastných ubytovacích zariadeniach návštevníkov, najviac v 20 trvale označených kempingových jednotkách s elektrickými prípojkami.

Táborisko je jednoduché sezónne ubytovacie zariadenie na ubytovanie návštevníkov v ich vlastných ubytovacích zariadeniach, ktoré má prístupný zdroj pitnej vody a WC.

Ubytovanie v súkromí predstavuje ubytovanie návštevníkov v izbách rodinných domov alebo v celých objektoch, napríklad dom (prázdninový dom), chalupa, chata. Podľa toho ubytovanie v súkromí rozdeľujeme do kategórií izba a objekt. Patrí sem aj prázdninový byt *** až *.

Ostatné sú napr. kúpele, ozdravovne (inde nezaradené), rekreačné podnikové zariadenie, doškolovacie stredisko a iné ubytovacie zariadenie, ktoré vyčleňuje lôžkovú kapacitu pre cestovný ruch (napr. študentské domovy, podnikové ubytovne a pod.).

A. Mesačný výkaz o činnosti ubytovacieho zariadenia**A.100156****R.2-3 - Číselník kategórie a triedy ubytovacieho zariadenia**

Kód zariadenia	Názov zariadenia	Kód zariadenia	Názov zariadenia
01	hotel *****	43	apartmánový hotel **
02	hotel ****	44	apartmánový hotel *
03	hotel (garni hotel) ***	09	motel ****
04	hotel (garni hotel) **	10	motel ***
05	hotel (garni hotel) *	11	motel **
06	horský hotel ***	12	motel *
07	horský hotel **	17	botel *** až *
08	horský hotel *	26	penzión ***
31	kongresový hotel *****	18	penzión ** a *
32	kongresový hotel ****	45	apartmánový dom *** a **
33	kongresový hotel ***	19	turistická ubytovňa ** a *
34	wellness hotel *****	20	chatová osada *** až *
35	wellness hotel ****	21	kemping **** až **
36	wellness hotel ***	22	kemping *
37	kúpeľný hotel *****	28	minikemp **** až **
38	kúpeľný hotel ****	29	táborisko
39	kúpeľný hotel ***	23	ubytovanie v súkromí - izba *** až *
40	boutique hotel *****	24	ubytovanie v súkromí - objekt *** až *
41	boutique hotel ****	25	ostatné
42	apartmánový hotel ***	27	prázdninový byt *** až *

A.605

Poznámka: Pri vykazovaní návštevníkov ubytovaných v ubytovacom zariadení ku koncu mesiaca a zotrúvajúcich tam až do nasledujúceho mesiaca (t. j. na prelome mesiacov) sa návštevník započíta len raz. Napr. návštevník, ktorý sa ubytuje 28. 4. a odchádza 3. 5. sa započíta do počtu návštevníkov jedenkrát, a to v apríli. Počet prenocovaní sa započíta v apríli aj v máji podľa skutočného prenocovania. Výnimkou je koniec roka, tzn., že návštevník ktorý sa ubytuje v decembri a odchádza v januári sa uvedie v počte návštevníkov a v počte prenocovaní v decembri aj v januári.

Riadok 66 - uvedie sa súčet všetkých stĺpcov okrem stĺpca 1 (kód krajiny trvalého pobytu).

Názov a kód krajiny trvalého pobytu návštevníka uvedie spravodajská jednotka podľa číselníka uvedeného v Dodatku k spôsobu vyplňania výkazu.

S.1 - Číselník krajín trvalého pobytu

Kód krajiny	Názov krajiny	Kód krajiny	Názov krajiny	Kód krajiny	Názov krajiny
1008	Albánsko	1470	Malta	4124	Kanada
1056	Belgicko	1498	Moldavsko	4840	Spojené štáty
1112	Bielorusko	1348	Maďarsko	4999	Ostatné americké štáty
1100	Bulharsko	1276	Nemecko	3818	Egypt
1070	Bosna a Hercegovina	1578	Nórsko	3710	Južná Afrika
1203	Česká republika	1616	Poľsko	3404	Keňa
1208	Dánsko	1620	Portugalsko	3788	Tunisko
1233	Estónsko	1040	Rakúsko	3999	Ostatné africké štáty
1246	Fínsko	1642	Rumunsko	2196	Cyprus
1250	Francúzsko	1643	Rusko	2156	Čína
1300	Grécko	1705	Slovinsko	2356	India
1528	Holandsko	1724	Španielsko	2376	Izrael
1191	Chorvátsko	1756	Švajčiarsko	2392	Japonsko
1372	Írsko	1752	Švédsko	2410	Južná Kórea
1352	Island	1380	Taliano	2764	Thajsko
1688	Srbsko	1804	Ukrajina	2792	Turecko
1499	Čierna Hora	1826	Spojené kráľovstvo	2704	Vietnam
1438	Lichtenštajnsko	1999	Ostatné európske štáty	2999	Ostatné ázijské štáty
1440	Litva	4032	Argentína	5997	Austrália
1428	Lotyšsko	4076	Brazília	5998	Oceánia
1442	Luxembursko	4214	Dominičánska republika	5554	Nový Zéland
1807	Macedónsko	4484	Mexiko	9900	nešpecifikované*
				1703	Slovenská republika

* nešpecifikované (napr. návštevník, ktorý sa ubytoval v zariadení z vyššie uvedených dôvodov a má pas OSN)

S.2 - Počet návštevníkov - uvedie sa počet návštevníkov v ubytovacom zariadení cestovného ruchu. Návštevník je osoba (okrem personálu a majiteľa), ktorá použije služby zariadenia na prechodné ubytovanie bez ohľadu na krajinu trvalého pobytu vr. detí.

Návštevník sa sleduje a vykazuje podľa krajiny trvalého pobytu ako:

domáci návštevník (krajinou trvalého pobytu je Slovensko)

zahraničný návštevník (krajinou trvalého pobytu je iná krajina ako Slovensko)

Návštevník použije ubytovacie služby z dôvodu dovolenky, zájazdu, služobnej cesty, účasti na športovom stretnutí, školení a kurzov, sympóziu, pobytu v kúpeľoch a ozdravovniach, návštevy priateľov a príbuzných, účasti na cirkevných udalostiach a pod.. Sem tiež patrí ubytovanie detí v škole v prírode, v letných a zimných táboroch. **Medzi návštevníkov v ubytovacom zariadení nepatria domáci a zahraniční pracujúci zamestnaní na Slovensku, ktorí používajú dočasne zariadenie ako ubytovňu.** Doba prechodného ubytovania nesmie byť dlhšia ako 1 rok.

V podnikových rekreačných zariadeniach do počtu návštevníkov sa zaradi každá osoba (okrem personálu), ktorá použila ubytovacie služby z vyššie uvedených dôvodov t. j. vlastní zamestnanci podniku, ich rodinní príslušníci a osoby cudzie vo vzťahu k podniku bez ohľadu na spôsob úhrady ubytovania.

S.3 - Počet prenocovaní - uvedie sa počet prenocovaní zodpovedajúci počtu návštevníkom ubytovaných v ubytovacom zariadení (stĺ. 2).

Príklad:

1) Jeden návštevník prenocuje v ubytovacom zariadení 5 nocí v sledovanom období.

počet návštevníkov = 1

počet prenocovaní = 5

2) Desať návštevníkov prenocuje v ubytovacom zariadení 5 nocí v sledovanom období.

počet návštevníkov = 10

počet prenocovaní = 50

3) Počet návštevníkov a prenocovaní v ubytovacom zariadení spolu v sledovanom období.

počet návštevníkov = 11

počet prenocovaní = 55

A.601

R.1 - Prevádzkové dni - uvedie sa počet dní, kedy bolo ubytovacie zariadenie v prevádzke a poskytovalo ubytovacie služby. Do počtu prevádzkových dní sa započítavajú i zatváracie dni. Nezapočítavajú sa dni, keď bolo ubytovacie zariadenie mimo prevádzky z dôvodu adaptácie, maľovania, uzatvorenia hygienikom, alebo dni keď neslúžilo cestovnému ruchu. Počet prevádzkových dní v mesiaci môže byť maximálne do výšky počtu kalendárnych dní sledovaného mesiaca.

A.603

R.1 - Počet izieb (kajút) k poslednému dňu mesiaca (r. 1) - Uvedie sa počet izieb k poslednému dňu mesiaca určených pre cestovný ruch. Izba (kajuta) návštevníka je uzamykatelný ubytovací priestor, ktorý musí byť vetrateľný, obytná časť osvetlená denným svetlom a vo vykurovacom období sa musí vykurovať. Zahŕňa obytnú plochu izby, prípadne predsieň a hygienické zariadenie.

R.2 - Celkový počet obsadených izieb (r. 2) - Uvedie sa súčet obsadených izieb za každý deň v mesiaci určených pre cestovný ruch. Izba sa považuje za obsadenú (bez ohľadu na počet lôžok), ak v nej prenocuje aspoň jeden hosť t. j. počet izbovní a platí: $r. 2 \text{ z modulu } 603 \leq r. 1 \text{ z modulu } 603 \times r. 1 \text{ z modulu } 601$.

Príklad:

1) Počet obsadených izieb za 1. deň = 10

2) Počet obsadených izieb za 2. deň = 0

3) Počet obsadených izieb za 3. deň = 12

4) Počet obsadených izieb za 3 dni = 22

R.3 - Počet lôžok spolu k poslednému dňu mesiaca (r. 3) - Zahŕňa všetky lôžka určené pre nočný odpočinok hostí vrátane príležitostných lôžok. Nepatria sem lôžka určené pre majiteľa a zamestnancov ubytovacieho zariadenia. Uvedie sa počet lôžok k poslednému dňu mesiaca určených pre cestovný ruch.

Základné členenie lôžok: stále lôžka

príležitostné lôžka

R.4 - z toho stále lôžka (r. 4) - Uvedú sa lôžka trvale určené pre nočný odpočinok host'a.

R.5 - Celkový počet stálych lôžok k dispozícii návštevníkom (r. 5) - Uvedie sa súčet stálych lôžok za každú noc v mesiaci, ktoré sú k dispozícii hosťom cestovného ruchu t. j. lôžkodní a platí: $r. 5 \text{ z modulu } 603 \leq r. 4 \text{ z modulu } 603 \times r. 1 \text{ z modulu } 601$.

R.6 - Počet miest na voľnej ploche k poslednému dňu mesiaca (r. 6) - Uvedie sa počet základných kempingových jednotiek pre stan, stan a osobný automobil, obytný prívies a osobný automobil, obytné motorové vozidlo x 4 (v jednej základnej kempingovej jednotke sa počíta s umiestnením 4 osôb). Uvedie sa počet miest k poslednému dňu mesiaca určených pre cestovný ruch.

R.7 - Počet izieb dostupných osobám so zníženou mobilitou (r. 7) - Uvedie sa počet izieb v ubytovacom zariadení, ktoré sú dostupné aj pre osoby so zníženou pohyblivosťou vrátane osôb na invalidnom vozíku. K takýmto izbám musí byť zabezpečený bezbariérový prístup, interiér izby (šírka dverí, nábytok, vybavenie kúpeľne a toalety a podobne) musí byť prispôsobený potrebám osôb so zníženou pohyblivosťou.

A.602

R.1 - Tržby za ubytovanie návštevníkov (v EUR) - Zahŕňajú tržby a DPH za prenocovanie návštevníkov (domácich a zahraničných), tržby za umiestnenie stanu, motorového vozidla, prívesu, za pripojenie na elektrickú sieť a pod. (bez ohľadu na spôsob úhrady tržieb za ubytovanie). Ďalej sa zahŕňajú tržby za služby súvisiace s ubytovaním (napr. pranie a čistenie bielizne, použitie kúpeľne a pod.). Nezahŕňajú sa tržby za služby osobného charakteru napr. kozmetika, kaderníctvo, manikúra, pedikúra a pod.,

R.2 - z toho tržby za ubytovanie zahraničných návštevníkov (r. 2) - Uvedú sa iba tržby za ubytovanie zahraničných návštevníkov a DPH (z tržieb za ubytovanie spolu). Zahŕňajú sa tržby za prenocovanie, tržby za umiestnenie stanu, motorového vozidla, prívesu, za pripojenie na elektrickú sieť a pod. (bez ohľadu na spôsob úhrady tržieb za ubytovanie). Ďalej sa zahŕňajú tržby za služby súvisiace s ubytovaním (napr. pranie a čistenie bielizne, použitie kúpeľne a pod.). Nezahŕňajú sa tržby za služby osobného charakteru napr. kozmetika, kaderníctvo, manikúra, pedikúra a pod.,

S.2 - z toho DPH (stĺ. 2) - uvedie sa daň z pridanej hodnoty z účtu 343 strany Dal v požadovanom členení. Ak z účtovnej evidencie nie je možné daň uvedeným spôsobom rozčleniť, uveďte kvalifikovaný odhad.

A.604

R.1 - Súkromní podnikatelia a ich spoločníci (r. 1) - uvedie sa počet súkromných podnikateľov a ich spoločníkov, ktorí vykonávajú prácu vo svojom alebo spoločnom podniku a nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami).

R.2 - Zahŕňajú sa stáli aj dočasní zamestnanci ubytovacieho zariadenia, ktorí zabezpečujú služby v súvislosti s ubytovaním (bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť) a sú v pracovnom, služobnom alebo členskom pomere (kde súčasťou členstva je tiež pracovný vzťah) k organizácii. Nezahŕňajú sa zamestnanci stravovacích, kúpeľných, spoločensko-kultúrnych, športovo-rekreačných a ostatných služieb cestovného ruchu.

Do evidenčného počtu zamestnancov patria:

- 1) zamestnanci skutočne prítomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku prestojov, štrajku, výluky (vrátane zamestnancov na pracoviskách v zahraničí),
- 2) zamestnanci na pracovných cestách, na dovolenke (§ 100 Zákonníka práce), zamestnanci, ktorým vedenie organizácie poskytlo neplatené voľno najviac do 4 týždňov a pod.,
- 3) zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu nepišli (pre chorobu bez ohľadu na dĺžku jej trvania, v súvislosti s plnením štátnych a verejných povinností, zo závažných osobných dôvodov, pretože mali voľný deň alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia),
- 4) zamestnanci, ktorí plnia úlohy pri brannej povinnosti a odbornej príprave v ozbrojených silách (§ 139 Zákonníka práce),
- 5) zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii, ak im organizácia stáleho zamestnávateľa uhradila mzdu a táto mzda jej nebola refundovaná; organizácia, pre ktorú boli zamestnanci uvoľnení, ich zahrnie do evidenčného počtu v prípade, že im za vykonanú prácu vypláca mzdu,
- 6) zamestnanci, ktorí dostali platené študijné voľno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok podľa príslušných predpisov (resp. neplatené študijné voľno najviac do 4 týždňov),
- 7) zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách organizácie, ale podľa podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma, alebo na inom dohodnutom mieste formou domáckej práce alebo telepráce, t.j. práce s použitím informačných technológií (§ 52 Zákonníka práce),
- 8) zamestnanci prijatí na skúšobnú dobu, a to od prvého dňa, keď sa dostavili do práce,
- 9) v družstevných podnikoch len osoby v pracovnom a členskom pomere, kde je pracovný vzťah súčasťou členstva.

Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, ktorí majú uzatvorenú pracovnú zmluvu s organizáciou (na plný úväzok, na kratší čas, na dobu určitú) s výnimkou osôb vykonávajúcich prácu na základe dohôd o brigádnickej práci študentov podľa § 227 Zákonníka práce, občania, ktorí sú umiestnení na základe uzatvorenej dohody medzi úradom práce a zamestnávateľom, ktorým na mzdy prispieva úrad práce sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy. Tieto prostriedky má zahŕňať do svojich miezd tá organizácia, v ktorej zamestnanci pracujú, t. j. v ktorej sú zahrnutí do evidenčného počtu zamestnancov.

Agentúry dočasného zamestnávania (§ 29 až 31 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov svojej organizácie tiež všetkých dočasných zamestnancov, ktorých pridávajú, resp. prepožičiavajú na prácu iným užívateľským zamestnávateľom.

Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49, ods. 3 Zákonníka práce). Obdobne sa každodenne zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov organizácie zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere k organizácii a vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb organizácie.

Zamestnanec vykonávajúci ďalší pracovný pomer k organizácii, v ktorej je v pracovnom pomere, sa zahŕňa do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz.

Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:

- 1) osoby na materskej (rodičovskej) dovolenke; ide o osoby na materskej (rodičovskej) dovolenke v trvaní 34 týždňov, resp. ak ide o osamelé ženy 37 týždňov alebo ženy, ktoré porodili 2 alebo viac detí, v trvaní 43 týždňov (§ 166, ods.1 Zákonníka práce) event. na kratší čas (§ 167 až 169 Zákonníka práce),
- 2) osoby na rodičovskej dovolenke; ide o osoby, ktorým bola poskytnutá rodičovská dovolenka na prehlbenie starostlivosti o dieťa až do troch rokov veku dieťaťa (§ 166, ods. 2 a 4 Zákonníka práce). Ak pracuje osoba na rodičovskej dovolenke v organizácii, v ktorej je v pracovnom pomere, (§ 3 zákona č. 571/2009 Z. z. v znení neskorších predpisov), potom organizácia zahŕňa túto osobu do evidenčného počtu zamestnancov a naopak ju pre štatistické účely nezapočítava medzi osoby na rodičovskej dovolenke,
- 3) zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii v prípade, že im organizácia stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované,
- 4) zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu,
- 5) zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu organizácie a bez riadneho skončenia pracovného (služobného, členského) pomeru v prípade, že ich neprítomnosť presiahla 4 týždne. Zamestnanec, ktorý svojvoľne opustil zamestnanie, sa musí vyňať z evidenčného počtu späť odo dňa, kedy sa po prvýkrát nedostavil do práce; pokiaľ sa zamestnanec pred skončením pracovného (služobného, členského) pomeru do organizácie vráti, nejde o svojvoľný odchod, ale o neospravedlnenú absenciu,
- 6) zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dlhšom ako 4 týždne, a to odo dňa nástupu tohto voľna (napr. z dôvodu dlhodobého ošetrovania člena rodiny, súkromné dôvody),
- 7) osoby, ktoré nie sú v pracovnom (služobnom, členskom) pomere k organizácii (napr. osoby z nápravno-výchovných zariadení, žiaci a študenti vykonávajúci v organizácii prevádzkovú prax podľa školských predpisov a i.),
- 8) osoby, s ktorými boli uzavreté dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (§ 223 až 228a Zákonníka práce),

9) súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami).

10) fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia), a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii (pre štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov).

Užívateľský zamestnávateľ si nezahrnie do počtu svojich zamestnancov pridelených zamestnancov resp. prepožičaných zamestnancov.

Výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách (r. 2):

a) Súčet počtu fyzických osôb vo všetkých dňoch sledovaného obdobia (vrátane dní pracovného pokoja) sa delí plným počtom kalendárnych dní príslušného obdobia. Za dni pracovného pokoja (soboty, nedele, príp. iné dni nepretržitého odpočinku v týždni a sviatky) sa pri výpočte zoberie počet zamestnancov z predchádzajúceho dňa.

b) V malých organizáciách so zjednodušenou evidenciou v prípadoch, keď v priebehu jedného mesiaca nedochádza k väčšiemu pohybu zamestnancov, sa priemerný evidenčný počet zamestnancov počíta za mesiac ako priemer počtu na začiatku a na konci sledovaného mesiaca.

Priemerný evidenčný počet za dlhšie obdobie (napr. za celý štvrťrok) sa vypočíta ako aritmetický priemer počtu zamestnancov za jednotlivé mesiace. V prípade, že organizácia vznikla v priebehu štvrťroka (napr. v marci s priemerným počtom zamestnancov za mesiac marec 60 osôb) uvedie na výkaze za 1. štvrťrok aritmetický priemer počtu zamestnancov vypočítaný nasledovne:

$(\text{január} + \text{február} + \text{marec}) / 3 = 1. \text{ štvrťrok}$

$(0 + 0 + 60) / 3 = 20.$

R.3 - Mzdy a náhrady mzdy zamestnancov v EUR (r. 3) - plnenia, ktoré pripadajú na mzdy a náhrady mzdy poskytované na základe pracovného pomeru, obdobné plnenia poskytované na základe služobného a členského pomeru (napr. tarifné mzdy a platy, mzdové príplatky a doplatky a iné obdobné plnenia, prémie a odmeny zahrňané do nákladov organizácie, naturálne mzdy vyjadrené v peňažnej hodnote, iné mzdy poskytované podľa obecné záväzných alebo vnútorných mzdových predpisov alebo ustanovení kolektívnej zmluvy) a odmeny členom predstavenstiev, dozorných a správnych rád, revízorom účtov a pod., ktorí sú v pracovnom pomere k organizácii. Patria sem tiež mzdy vyplatené zamestnancom za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3 Zákonníka práce). Nezahrňajú náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (§ 96 ods. 5 Zákonníka práce).

V riadku 3 sa uvedú hrubé mzdy zaúčtované do nákladov v sledovanom období a skutočne vyplatené.

Zásady vykazovania mzdových údajov (k r. 3):

V mzdových údajoch za sledované obdobie sa uvádzajú čiastky zaúčtované do nákladov (účt. sk. 52) v sledovanom období (napr. v 1. štvrťroku za mesiace január, február, marec). V sledovanom období sa uvádzajú aj čiastky, ktoré sú odmenou za prácu vykonanú v predchádzajúcich obdobiach, príp. odmenou za výsledky dosiahnuté v predchádzajúcich obdobiach, alebo čiastkou za predchádzajúce obdobie dodatočne priznanou (vybavené reklamácie miezd a plátov, náhrada za nevyčerpanú dovolenku a pod.). Časové rozlíšenie nákladov na mzdy, použitie rezervy na nevyčerpané dovolenky, vrátane sociálneho poistenia, odmeny, prémie, odchodné a odstupné a pod. v ročnej závierke zúčtované do nákladov v účtovej triede 5 sa tiež vykazujú až v období, kedy boli zamestnancom zahrnuté do hrubých miezd.

Príslušné čiastky v mzdových údajoch vykazuje vždy tá organizácia, ktorá ich vyplatila.

Refundované čiastky zahŕňa do mzdových údajov tá organizácia, ktorá vykonáva refundáciu; v prípade, že ich pred vykonaním refundácie zahrnula do mzdových údajov tá organizácia, ktorá ich vyplatila, po prijatí refundácie od inej organizácie tieto čiastky zo mzdových údajov vylúči.

Ak organizácia vypláca mzdy alebo platy čiastočne, alebo úplne v inej ako európskej mene, zahŕňa do mzdových údajov aj tieto čiastky prepočítané na EUR podľa platného kurzu. Do vyplatených miezd (plátov) zamestnancom zahraničnej služby patrí i valútová časť plátov vyjadrená v európskej mene.

Mzdové ukazovatele zásadne obsahujú čiastky vyjadrené v EUR neznižené o zákonné alebo so zamestnancom dohodnuté zrážky (t. j. čiastky hrubej mzdy, platu a pod. pred znížením o poistné na poistenie v nezamestnanosti, nemocenské poistenie, zdravotné poistenie a dôchodkové poistenie, preddavky na daň z príjmov fyzických osôb, obstarávky, výživné, pokuty, splátky na pôžičku a pod.). Neobsahujú tie peňažné alebo iné plnenia, ktoré nie sú mzdou, platom, náhradou mzdy alebo platu (napr. dávky nemocenského a sociálneho zabezpečenia, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (§ 7 zákona č. 462/2003 Z. z.), služné, odstupné poskytované podľa zvláštného predpisu zamestnancom v baníctve a pod.). Nepatria sem ani príspevky na doplnkové dôchodkové poistenie, ktoré platia zamestnávateľia svojim zamestnancom - tieto príspevky nie sú súčasťou mzdových prostriedkov.

R.4 - Náhrady za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska v EUR (r. 4) - plnenia, poskytované osobám v pracovnom, služobnom alebo členskom pomere k organizácii, ktoré zamestnancom prislúchajú za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (§ 96 ods. 5 Zákonníka práce).

A.100028

Kongresový cestovný ruch je špecializovaná forma cestovného ruchu, ktorá zahŕňa súbor činností zameraných na výmenu vedeckých a odborných poznatkov a skúseností, spojených s cestovaním a pobytom ľudí v kongresovom mieste. Jeho súčasťou sú sprievodné programy v rámci kongresu alebo v rámci využitia voľného času. Za **akciu kongresového cestovného ruchu** sa považuje kongres, konferencia, sympóziu, kolokvium, seminár.

R.1 - Kapacita pre usporiadanie akcií kongresového cestovného ruchu (r. 1) je maximálna kapacita priestorov vyjadrená počtom osôb. Ide o kongresové sály v rámci ubytovacieho zariadenia.

R.2 - Počet účastníkov kongresového cestovného ruchu (r. 2) predstavuje reálny počet účastníkov. Pripúšťa sa aj kvalifikovaný odhad. Pri akciách, ktoré trvajú viac ako 1 deň, sa uvedie maximálny počet reálnych účastníkov.

R.3-9 - Do počtu akcií kongresového cestovného ruchu podľa veľkosti akcie (podľa počtu účastníkov) (r. 3-5) a **podľa dĺžky trvania akcie (v dňoch)** (r. 6-9) sa akcia trvajúca niekoľko dní na prelome štvrťrokov započíta iba v štvrťroku, v ktorom začala.

Příklad: Ak kongres prebiehal v dňoch 31.3.-2.4., uvedie sa iba v 1. štvrťroku, v druhom štvrťroku sa do počtu kongresov nezapočítava.