



ROČNÝ VÝKAZ O VYBRANÝCH SLUŽBÁCH V CESTOVNOM RUCHU

za rok 2012

Registrované ŠÚ SR Č. Vk 106/12
zo dňa 11.11.2011

Ochranu dôverných údajov upravuje zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov.

Za ochranu dôverných údajov zodpovedá Štatistický úrad Slovenskej republiky.

Spravodajská jednotka doručí
výkaz do **10. 3. 2013**

ŠÚ SR - pracovisku v Prešove
P. O. BOX 16
Plzenská 2
080 16 Prešov 1

alebo elektronicky podá na webovom
sídle <http://webstat.statistics.sk>

I. r.		IKF				Rok		Mesiac		IČO							
0	1	0	9	0	3	1	2	1	2								

I. r.		Kód aktivity
0	2	

Vypíšte, akou činnosťou sa zaoberáte, resp. aké služby poskytujete:.....

Názov a adresa sídla organizácie

Odoslané dňa:	Pečiatka a podpis vedúceho spravodajskej jednotky:	Výkaz vyplnil (meno a priezvisko):	Telefón (smerové číslo):
		E - mail:	

Vážený respondent,

Štatistický úrad SR vykonáva štatistické zisťovania za účelom získania informácií o stave a vývoji ekonomiky a spoločnosti Slovenskej republiky a pre medzinárodné porovnávanie. Toto zisťovanie je súčasťou Programu štátnych štatistických zisťovaní schváleného na roky 2012 - 2014 vydaného v Zbierke zákonov SR. Spravodajská povinnosť vyplniť štatistický formulár Vám vyplýva z § 18 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Ak ste v sledovanom období nevykonávali žiadnu činnosť, alebo nevykonávali činnosť, ktorá je predmetom tohto štatistického zisťovania, predložte výkaz vyplnený dostupnými údajmi. Uvedené dôverné údaje sú chránené, nezverejňujú sa a slúžia výlučne pre potreby štátnej štatistiky. Ďakujeme Vám za ich včasné poskytnutie a tešíme sa na ďalšiu spoluprácu.

Spôsob vyplňania záhlavia výkazu:

V riadku 01

IČO - vyplňa sa identifikačné číslo; ak je IČO šesťmiestne, doplnia sa na prvých dvoch miestach nuly;

V riadku 02

Kód aktivity - cestovná kancelária vyplňa 1, cestovná agentúra 2, ostatné - 3.

2. modul ČAS VYPLŇANIA FORMULÁRA

Odhadnite čas, ktorý ste potrebovali na vyplnenie tohto štatistického formulára z podkladov účtovnej, resp. štatistickej evidencie	hodiny	1	
	minúty	2	

Č. listu

IČO podniku

131. modul **ÚČASTNÍCI CESTOVNÉHO RUCHU** (počet)

Krajina	l. r.	Kód krajiny	Pricestovania zahraničných návštevníkov		Vycestovania slovenských občanov	
			osoby	pobytové dni	osoby	pobytové dni
	a	1	2	3	4	5
	1					
	2					
	3					
	4					
	5					
	6					
	7					
	8					
	9					
	10					
	11					
	12					
	13					
	14					
	15					
	16					
	17					
	18					
	19					
	20					
	21					
	22					
	23					
	24					
	25					
	26					
	27					
	28					
	29					
	30					
	31					
	32					
	33					
	34					
	35					
	36					
	37					
	38					
	39					
	40					
	41					
	42					
	43					
	44					
	45					
	46					
Kontrolný súčet (r. 1 až 46)	99	x				

Pozn. V prípade, že počet ZJ je väčší ako 5, je potrebné údaje za ostatné ZJ predložiť na novom liste. V tomto prípade sa kontrolný súčet uvedie na poslednom vyplnenom liste.

133. modul		TRŽBY CESTOVNÉHO RUCHU (v EUR)		v tom z cestovného ruchu				
				l. r.	Spolu	aktívneho	pasívneho	domáceho
				a	1	2	3	4
Tržby cestovných kancelárií, cestovných agentúr a za ostatné služby (vrátane DPH)		1						
z toho	tržby zo zájazdov	2						
	provízie z predaja zájazdov	3						
Tržby za vlastné dopravné služby (z r. 1)		4						
Kontrolný súčet (r. 1 až 4)		99						

377. modul		ZAMESTNANCI A MZDY		l. r.	V sledovanom roku
				a	1
Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách				1	
Súkromní podnikatelia vrátane spoločníkov, ktorí nie sú zamestnancami (počet)				2	
Mzdy a náhrady mzdy zamestnancov (v EUR)				3	
Kontrolný súčet (r. 1 až 3)				99	

Krajina pôvodu zahraničného host'a a cieľová krajina výjazdu slovenského občana:

Kód	Názov krajiny	Kód	Názov krajiny
1008	Albánsko	1999	Ostatné európske štáty
1056	Belgicko	4032	Argentína
1112	Bielorusko	4076	Brazília
1100	Bulharsko	4214	Dominikánska republika
1070	Bosna a Hercegovina	4484	Mexiko
1203	Česká republika	4124	Kanada
1499	Čierna Hora	4192	Kuba
1208	Dánsko	4840	Spojené štáty
1233	Estónsko	4999	Ostatné americké štáty
1246	Fínsko	3818	Egypt
1250	Francúzsko	3132	Kapverdy
1300	Grécko	3404	Keňa
1528	Holandsko	3480	Maurícius
1191	Chorvátsko	3504	Maroko
1372	Írsko	3690	Seychely
1352	Island	3788	Tunisko
1438	Lichtenštajnsko	3710	Južná Afrika
1440	Litva	3999	Ostatné africké štáty
1428	Lotyšsko	2196	Cyprus
1442	Luxembursko	2156	Čína
1807	Macedónsko	2356	India
1348	Maďarsko	2376	Izrael
1470	Malta	2392	Japonsko
1498	Moldavsko	2410	Južná Kórea
1276	Nemecko	2462	Maldivy
1578	Nórsko	2784	Spojené arabské emiráty
1616	Poľsko	2144	Srí Lanka
1620	Portugalsko	2764	Thajsko
1040	Rakúsko	2792	Turecko
1642	Rumunsko	2999	Ostatné ázijské štáty
1643	Rusko	5997	Austrália
1705	Slovinsko	5998	Oceánia
1826	Spojené kráľovstvo	5554	Nový Zéland
1688	Srbsko	9900	nezistené (napr. návštevník, ktorý využil služby CK a má pas OSN)
1724	Španielsko		
1756	Švajčiarsko	9000	Cudzinci využívajúci služby CK v SR
1752	Švédsko	1703	Slovenská republika
1380	Taliansko		
1804	Ukrajina		

Všetky údaje sa vyplňajú v celých kladných číslach, ak nie je stanovené pre príslušný modul inak. Ak sa vyskytne anomália oproti predchádzajúcemu obdobiu, je to potrebné vysvetliť v priloženom komentári. Kontrolný súčet vyplňa spravodajská jednotka za každý stĺpec modulu samostatne, ak nie je stanovené inak.

131. modul

Všetky údaje uvedené v module sú za činnosti v zmysle zákona č. 281/2001 Zb., t. j. za služby poskytované prevádzkovateľmi cestovných kancelárií a cestovných agentúr. Údaje vyplnia cestovné kancelárie resp. cestovné agentúry, ktoré organizovali zájazd, alebo zabezpečili služby.

Kód krajiny (stĺ. 1) - uvedie sa kód krajiny podľa nižšie uvedeného číselníka. V prípade pricestovania (stĺ. 2 a 3) ide o krajinu trvalého pobytu a v prípade vycestovania (stĺ. 4 a 5) ide o cieľovú krajinu. Kód krajiny vyplní spravodajská jednotka.

Pricestovania zahraničných návštevníkov osoby (stĺ. 2) - uvedie sa počet zahraničných návštevníkov, ktorí pricestovali do republiky prostredníctvom cestovnej kancelárie, v členení podľa krajiny trvalého pobytu. **Neuvádzajú sa osoby, ktoré cestujú kvôli zárobkovej činnosti, príprave na povolanie (dlhodobé štúdium) alebo zriadeniu trvalého bydliska.**

V prípade jednodenného zájazdu sa vyplní aj počet osôb, ktorým boli poskytnuté cestovnou kanceláriou aspoň 2 služby súčasne.

Pricestovania zahraničných návštevníkov pobytové dni (stĺ. 3) - uvedie sa počet pobytových dní zahraničných návštevníkov podľa krajiny trvalého pobytu.

Počet pobytových dní je celkový počet dní pobytu alebo dní zájazdu vynásobený počtom osôb, ktoré sa pobytu alebo zájazdu zúčastnili (platí rovnako pre aktívny, pasívny a domáci cestovný ruch). V prípade jednodenného zájazdu, t. j. bez prenocovania, sa započíta pobytový deň len vtedy, ak cestovná kancelária poskytla aspoň 2 služby súčasne (napr. dopravu, stravu, sprievodcovskú a poradenskú službu, okružnú cestu...).

Vycestovania slovenských občanov osoby (stĺ. 4) - uvedie sa počet vycestovaných slovenských občanov podľa **cieľovej krajiny**, ktorí pri svojich cestách využili služby cestovných kancelárií. Za cieľovú krajinu je považovaná krajina s najdlhším pobytom, resp. krajina najvzdialenejšia. **Nie je prípustné rozpisovať jeden zájazd do viacerých krajín. Neuvádzajú sa osoby, ktoré cestujú kvôli zárobkovej činnosti, príprave na povolanie (dlhodobé štúdium) alebo zriadeniu trvalého bydliska.** Pri domacom cestovnom ruchu (kód 1703), sa uvedie počet osôb - občanov SR, ktorí využili pri svojich cestách na území republiky služby cestovných kancelárií. Pri kóde 9000 sa uvedie počet všetkých osôb - cudzincov (iných štátnych príslušníkov), ktorí využili pri svojich cestách (na území SR alebo v zahraničí) služby cestovných kancelárií SR.

Vycestovania slovenských občanov pobytové dni (stĺ. 5) - uvedie sa počet pobytových dní slovenských občanov v zahraničí podľa navštívených štátov. Pri domacom cestovnom ruchu (kód 1703), sa uvedie počet pobytových dní občanov SR, ktorí využili pri svojich cestách na území republiky služby cestovných kancelárií. Pri kóde 9000 sa uvedie počet pobytových dní cudzincov (iných štátnych príslušníkov), ktorí využili pri svojich cestách (na území SR alebo v zahraničí) služby cestovných kancelárií SR.

133. modul

Tržby cestovných kancelárií, cestovných agentúr a za ostatné služby (vrátane DPH) (r. 1) - uvedú sa celkové tržby (vrátane DPH) za všetky činnosti cestovných kancelárií, cestovných agentúr a za ostatné služby v oblasti cestovného ruchu (napr. tržby z predaja zájazdov, služieb, cestovných lístkov a leteniek, provízie, sprievodcovskej činnosti a pod.). Údaj je potrebné vyčerpať do rozvíšťať v riadkoch 2, 3, 4.

z toho: tržby zo zájazdov (r. 2) - uvedú sa celkové tržby za zájazdy v zmysle § 2 ods. (1) a (2) zákona č. 281/2001 Zb.,

provízie z predaja zájazdov (r. 3) - uvedú sa len provízie z predaja zájazdov,

Tržby za vlastné dopravné služby z r. 1 (r. 4) - uvedú sa tržby cestovných kancelárií a cestovných agentúr za vlastnú dopravu. Cestovná kancelária, ktorá zabezpečuje dopravu vlastným dopravným prostriedkom, uvedie alikvótnu časť tržieb za dopravu z ceny zájazdu.

Spolu (stĺ. 1 = stĺ. 2 až stĺ. 4) sa rozpisú na:

Tržby z aktívneho cestovného ruchu (stĺ. 2) - tržby od zahraničných návštevníkov využívajúcich služby cestovných kancelárií SR, služby cestovných agentúr SR a iné turistické služby.

Tržby z pasívneho cestovného ruchu (stĺ. 3) - tržby od slovenských občanov cestujúcich do zahraničia.

Tržby z domáceho cestovného ruchu (stĺ. 4) - tržby od slovenských občanov - účastníkov domáceho cestovného ruchu.

377. modul

Evidenčný počet zamestnancov (r. 1) - zahŕňajú sa všetci stáli aj dočasní zamestnanci (bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť), ktorí sú v pracovnom, služobnom alebo členskom pomere (kde súčasťou členstva je tiež pracovný vzťah) k organizácii.

Do evidenčného počtu zamestnancov patria:

- 1) zamestnanci skutočne prítomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku prestojov, štrajku, výluky (vr. zamestnancov na pracoviskách v zahraničí),
- 2) zamestnanci na pracovných cestách, na dovolenke, zamestnanci, ktorým organizácie poskytlo neplatené voľno najviac do 4 týždňov a pod.,
- 3) zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu nepišli (pre chorobu bez ohľadu na dĺžku jej trvania, v súvislosti s plnením štátnych a verejných povinností, zo závažných osobných dôvodov, pretože mali voľný deň alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia),
- 4) zamestnanci, ktorí plnia úlohy pri brannej povinnosti a odbornej príprave v ozbrojených silách (§ 139 Zákonníka práce),
- 5) zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii, ak im organizácia stáleho zamestnávateľa uhradila mzdu a táto mzda jej nebola refundovaná: organizácia, pre ktorú boli zamestnanci uvoľnení, ich zahrnie do evidenčného počtu v prípade, že im za vykonanú prácu vypláca mzdu,
- 6) zamestnanci, ktorí dostali platené študijné voľno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok podľa príslušných predpisov (resp. neplatené študijné voľno najviac do 4 týždňov),
- 7) zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách organizácie, ale podľa podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma alebo na inom dohodnutom mieste formou domácej práce alebo telepráce, t. j. práce s použitím informačných technológií (§ 52 Zákonníka práce),
- 8) zamestnanci prijatí na skúšobnú dobu, a to od prvého dňa, keď sa dostavili do práce,
- 9) v družstevných podnikoch len osoby v pracovnom a členskom pomere, kde je pracovný vzťah súčasťou členstva.

Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, **občania, ktorí sú umiestnení** na základe uzatvorenej dohody medzi úradom práce a zamestnávateľom, ktorým na mzdy prispieva úrad práce sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy. Tieto prostriedky má zahŕňať do svojich miezd tá organizácia, v ktorej zamestnanci pracujú, t. j. v ktorej sú zahrnutí do evidenčného počtu zamestnancov.

Agentúry dočasného zamestnávania (§ 29 až 31 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti) zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov svojej organizácie tiež všetkých dočasných zamestnancov, ktorých pridelujú, resp. prepožičiavajú na práce iným užívateľským zamestnávateľom.

Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49, ods. 3 Zákonníka práce). Obdobne sa každodenne zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov organizácie zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere k organizácii a vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb organizácie.

Zamestnanec vykonávajúci ďalší pracovný pomer k organizácii, v ktorej je v pracovnom pomere, sa zahŕňa do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz. Do evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných sa zahŕňa prepočtom podľa pracovného úväzku v jednotlivých pracovných pomeroch.

Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:

- 1) osoby na materskej (rodičovskej) dovolenke; ide o osoby na materskej (rodičovskej) dovolenke v trvaní 34 týždňov, resp. ak ide o osamelé ženy 37 týždňov alebo ženy, ktoré porodili 2 alebo viac detí, v trvaní 43 týždňov (§ 166, ods. 1 Zákonníka práce) event. na kratší čas (§ 167 až 169 Zákonníka práce),
- 2) osoby na rodičovskej dovolenke; ide o osoby, ktorým bola poskytnutá rodičovská dovolenka na prehlbenie starostlivosti o dieťa až do troch resp. piatich rokov veku dieťaťa (§ 166, ods. 2 a 4 Zákonníka práce). Ak pracuje osoba na rodičovskej dovolenke v organizácii, v ktorej je v pracovnom pomere, (§ 3 zákona č. 571/2009 Z.z. v znení neskorších predpisov), potom organizácia zahŕňa túto osobu do evidenčného počtu zamestnancov a naopak ju pre štatistické účely nezapočítava medzi osoby na rodičovskej dovolenke,
- 3) zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii v prípade, že im organizácia stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované,
- 4) zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu,
- 5) zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu organizácie a bez riadneho skončenia pracovného (služobného, členského) pomeru v prípade, že ich neprítomnosť presiahla 4 týždne. Zamestnanec, ktorý svojvoľne opustil zamestnanie, sa musí vyňať z evidenčného počtu spätne odo dňa, kedy sa po prvýkrát nedostavil do práce; pokiaľ sa zamestnanec pred skončením pracovného (služobného, členského) pomeru do organizácie vráti, nejde o svojvoľný odchod, ale o neospravedlivenú absenciu,
- 6) zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dlhšom ako 4 týždne, a to odo dňa nástupu tohoto voľna (napr. z dôvodu dlhodobého ošetrovania člena rodiny, súkromné dôvody),
- 7) osoby, ktoré nie sú v pracovnom (služobnom, členskom) pomere k organizácii (napr. osoby z nápravno-výchovných zariadení, osoby vykonávajúce v organizácii civilnú službu, žiaci a študenti vykonávajúci v organizácii prevádzkovú prax podľa školských predpisov a i.),
- 8) osoby, s ktorými bola uzavretá dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (§ 223 až 228 Zákonníka práce),
- 9) súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami).
- 10) fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkaznej zmluve, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia), a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii (pre štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov).

Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách - výpočet:

a) Súčet počtu fyzických osôb vo všetkých dňoch sledovaného obdobia (vrátane dní pracovného pokoja) sa delí plným počtom kalendárnych dní príslušného obdobia. Za dni pracovného pokoja (soboty, nedele, príp. iné dni nepretržitého odpočinku v týždni a sviatky) sa pri výpočte zoberie počet zamestnancov z predchádzajúceho dňa.

b) V malých organizáciách so zjednodušenou evidenciou v prípadoch, keď v priebehu jedného mesiaca nedochádza k väčšiemu pohybu zamestnancov, sa priemerný evidenčný počet zamestnancov počíta za mesiac ako priemer počtu na začiatku a na konci sledovaného mesiaca.

Priemerný evidenčný počet za dlhšie obdobie (napr. za celý rok) sa vypočítava ako aritmetický priemer počtu zamestnancov za jednotlivé mesiace. V prípade, že organizácia vznikla v priebehu roka (napr. v septembri s priemerným počtom zamestnancov za jednotlivé mesiace september až december 60 osôb), uvedie na výkaze za rok aritmetický priemer počtu zamestnancov vypočítaný nasledovne:

január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december	rok					
0	+	0	+	0	+	0	+	0	+	60	+	60	+	60	+	60	= 20

12

Súkromní podnikatelia vrátane spoločníkov, ktorí nie sú zamestnancami (r. 2) - uvedie sa počet osôb - súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí vykonávajú prácu vo svojom alebo spoločnom podniku a ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami).

Mzdy a náhrady mzdy zamestnancov (r. 3) - plnenia, ktoré pripadajú na mzdy a náhrady mzdy poskytované na základe pracovného pomeru, obdobné plnenia poskytované na základe služobného a členského pomeru (napr. tarifné mzdy a platy, mzdové príplatky a doplatky a iné obdobné plnenia, prémie a odmeny zahŕňané do nákladov organizácie, naturálne mzdy vyjadrené v peňažnej hodnote, iné mzdy poskytované podľa obecne záväzných alebo vnútorných mzdových predpisov alebo ustanovení kolektívnej zmluvy) a odmeny členom predstavenstiev, dozorných a správnych rád, revízorom účtov a pod., ktorí sú v pracovnom pomere k organizácii. Patria tu tiež mzdy vyplatené zamestnancom za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3 Zákonníka práce). Nezahŕňajú náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (§ 96 ods. 5 Zákonníka práce).

V riadku 3 sa uvedú hrubé mzdy zaúčtované do nákladov v sledovanom období a skutočne vyplatené.

Zásady vykazovania mzdových údajov:

V mzdových údajoch za sledované obdobie sa uvádzajú čiastky zaúčtované do nákladov (účt. sk. 52) v sledovanom období, a čiastky, ktoré sú odmenou za prácu vykonanú v predchádzajúcich obdobiach, príp. odmenou za výsledky dosiahnuté v predchádzajúcich obdobiach, alebo čiastkou za predchádzajúce obdobie dodatočne priznanou (vybavené reklamácie miezd a platov, náhrada za nevyčerpanú dovolenku a pod.). Časové rozlíšenie nákladov na mzdy, použitie rezerv na nevyčerpané dovolenky, vrátane sociálneho poistenia, odmeny, prémie a pod. v ročnej závierke zúčtované do nákladov v účtovej triede 5 sa tiež vykazujú až v období, kedy boli zamestnancom zahrnuté do hrubých miezd.

Príslušné čiastky v mzdových údajoch vyžaduje vždy tá organizácia, ktorá ich vyplatila.

Refundované čiastky zahŕňa do mzdových údajov tá organizácia, ktorá vykonáva refundáciu; v prípade, že ich pred vykonaním refundácie zahrnula do mzdových údajov tá organizácia, ktorá ich vyplatila, po prijatí refundácie od inej organizácie tieto čiastky zo mzdových údajov vylúči.

Ak organizácia vypláca mzdy alebo platy čiastočne, alebo úplne v inej ako slovenskej mene, zahŕňa do mzdových údajov aj tieto čiastky prepočítané na EUR podľa platného kurzu. Do vyplatených miezd (platov) zamestnancom zahraničnej služby patrí i valutová časť platov vyjadrená v EUR.

Mzdové ukazovatele zásadne obsahujú čiastky vyjadrené v EUR neznižované o zákonné alebo so zamestnancom dohodnuté zrážky (t. j. čiastky hrubej mzdy, platu a pod. pred znížením o poisťné na poistenie v nezamestnanosti, nemocenské poistenie, zdravotné poistenie a dôchodkové poistenie, preddavky na daň z príjmov fyzických osôb, obstarávky, výživné, pokuty, splátky na pôžičku a pod.). Neobsahujú tie peňažné alebo iné plnenia, ktoré nie sú mzdou, platom, náhradou mzdy alebo platu (napr. dávky nemocenského a sociálneho zabezpečenia, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (§ 7 zákona č. 462/2003 Z.z.), služné, odstupné poskytované podľa zvláštného predpisu zamestnancom v baníctve a pod.). Nepatria sem ani príspevky na doplnkové dôchodkové poistenie, ktoré platia zamestnávateľia svojim zamestnancom - tieto príspevky nie sú súčasťou mzdových prostriedkov.