

Metodické vysvetlivky	Methodological notes
<p>Výberové zisťovanie pracovných síl (VZPS) je priebežným monitorovaním pracovných síl na základe priameho zisťovania vo vybraných domácnostiach. Legislatívnym základom pre vykonávanie tohto zisťovania v členských krajinách Európskej únie je od roku 2021 Rámcové nariadenie Európskeho parlamentu a Rady k integrovanej európskej sociálnej štatistike (IESS), ktoré uplatňuje jednotný rámec európskej štatistiky založenej na výbere osôb a domácností. Základ na zisťovanie tvorí stratifikovaný výber bytov, ktorý rovnomerne pokrýva celé územie Slovenskej republiky. Do vzorky sa štvrťročne zaraďuje 10 250 bytov. Predmetom zisťovania sú všetky osoby žijúce v súkromných domácnostiach vybraných bytov, v ktorých majú tieto osoby obvyklý pobyt, s výnimkou inštitucionálneho obyvateľstva. Každá vybraná domácnosť zostáva vo vzorke päť za sebou nasledujúcich štvrtrokov. Všetky zistené údaje sa prepočítavajú na najnovšie údaje o obyvateľstve SR hospodáriace v súkromných domácnostiach. Nová metodika zisťovania a sledovaných ukazovateľov, ktorú stanovuje Eurostat, vychádza z odporúčaní ILO.</p> <p>V rámci sledovania vývoja hospodárstva SR sa zisťuje zamestnanosť a mzdy podľa štvrťročného štatistického podnikového výkazníctva. Zamestnanosť predstavujú zamestnané osoby, ku ktorým patria zamestnanci a podnikatelia. Medzi zamestnancov sa nezahŕňajú osoby na materskej a rodičovskej dovolenke a osoby pracujúce na základe dohôd o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.</p> <p>Údaje o priemernom evidenčnom počte zamestnancov a priemernej hrubej nominálnej mesačnej mzde v triedení podľa oblastí, krajov a okresov sa zisťujú podľa štvrťročného rezortného výkazníctva. Počty zamestnancov sa uvádzajú vo fyzických osobách.</p> <p>Základné informácie o vývoji miezd dopĺňajú údaje o štruktúre nominálnych mesačných miezd, získané výberovým zisťovaním o štruktúre miezd v SR. Pri spracovaní podľa triediacich hľadísk sa uplatňuje klasifikácia zamestnaní, číselníky krajov, pohlavia a veku zamestnancov.</p> <p>Štatistika miezd zahŕňa aj sledovanie úplných nákladov práce zamestnávateľov v SR. Pri podrobnejšom členení nákladov práce sa uplatňujú číselníky krajov, veľkosti (podľa počtu zamestnancov), druhu vlastníctva a právnej formy organizácie. Výberové zisťovania štruktúry miezd a úplných nákladov práce metodicky vychádzajú z odporúčaní Eurostatu a priamo nadväzujú na príslušné európske nariadenia.</p> <p>Uchádzač o zamestnanie z radov absolventov škôl je nezamestnaný občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý skončil sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvoma rokmi a nezískal prvé pravidelne platené zamestnanie.</p>	<p>The Labour Force Sample Survey (LFS) provides a permanent monitoring of the labour force on the basis of a direct survey in selected households. The legal basis for implementation of the survey in the Member States of European Union is from the year 2021 the new Framework Regulation on Integrated European Social Statistics of the European Parliament and of the Council (IESS) based on a common framework relating to persons and households. The survey is based on a random selection of dwellings in all districts of the Slovak Republic. The sample covers 10 250 dwellings every quarter. The subject of the labour force survey are all persons residing in the private households of the selected dwellings who live in their place of usual residence, institutionally population excepted. Each selected household remains in the sample for 5 subsequent quarters. All surveyed figures are weighted on the basis of current demographic data of the Slovak Republic on the population living in private households. The new survey methodology and definitions of variables set by Eurostat are based on ILO recommendations.</p> <p>Employment and earnings are collected from quarterly statistical enterprise reporting in the framework of monitoring economy development of the SR. Employment is represented by employed persons, which include employees and self-employed persons. Persons on maternity and parental leave and employed under the agreement are not included among employees.</p> <p>Data on average registered number of employees and average gross nominal monthly wage classified by areas, regions and districts are processed by departmental quarterly reporting. Numbers of employees are presented in natural persons.</p> <p>The basic information on the development of earnings is completed with data on the structure of nominal monthly earnings obtained by sample survey on the structure of earnings in SR. These are processed using the standard Classification of Occupation, the code-lists of regions, sex and age of employees.</p> <p>Earnings statistics also includes the survey on total labour costs of employers in the SR. The more detailed classification of the labour costs uses the code-lists of regions, staff categories, kind of property and legal form of organization. The methodology of the sample survey on the structure of earnings and total labour costs is recommended by the Eurostat and corresponds to the related European regulations.</p> <p>A job applicant of school leavers ranks is defined as an unemployed citizen younger than 26 years, who has finished continual professional training in full time study less than two years ago and who has not obtained first periodically paid employment.</p>

Pri spracovaní vybraných ukazovateľov trhu práce sa od roku 2008 uplatňuje Štatistická klasifikácia ekonomických činností (SK NACE Rev. 2) a od roku 2016 – Štatistická klasifikácia zamestnaní verzia 2016 (SK ISCO – 08 2016).

The processing of selected labour market indicators has used the Statistical Classification of Economic Activities (SK NACE Rev. 2) since 2008 and International Standard Classification of Occupation (ISCO – 08) since 2011.

Definície	Definitions
<p>Ekonomicky aktívne obyvateľstvo podľa výberového zisťovania pracovných síl (ďalej VZPS) sú osoby vo veku od 15 rokov do 89 rokov, ktoré patria medzi pracujúcich alebo nezamestnaných.</p> <p>Osoby mimo trhu práce (ekonomicky neaktívne obyvateľstvo) podľa VZPS sú osoby, ktoré sú v sledovanom týždni bez práce, pretože sa pripravujú na povolanie, poberajú dôchodok, starajú sa o domácnosť, navštevujú rekvalifikačný kurz alebo neformálne vzdelávanie a z uvedených (prípadne ďalších) dôvodov si v priebehu posledných štyroch týždňov aktívne nehládajú zamestnanie alebo si zamestnanie hľadajú, ale nie sú schopní nastúpiť do dvoch týždňov. Rovnako sem patria osoby, ktoré majú záujem pracovať, ale zamestnanie si nehládajú, pretože neveria, že si nájdú primeranú prácu (tzv. odradení). Do ukazovateľa sú zahrnuté aj osoby mladšie ako 15 rokov.</p> <p>Miera ekonomickej aktivity obyvateľstva podľa VZPS sa vypočíta podľa vzorca:</p> $\text{Miera ekonomickej aktivity obyvateľstva v \%} = \frac{\text{počet ekonomicky aktívneho obyvateľstva}}{\text{počet obyvateľov vo veku 15 - 89}} \times 100$	<p>Economically active population by labour force sample survey (LFS) are persons aged 15 to 89 who are employed or unemployed.</p> <p>Persons outside the labour force (economically inactive population) by LFS are persons who have no job in the reference week because they are students and apprentices, pensioners, persons keeping household, persons in re-training course or non-formal education and therefore they were not seeking a job actively during the last four weeks or they are seeking a job but they are not able to start work within two weeks. Discouraged workers (they would like to work but they are not seeking a job because they do not believe to find suitable job) and persons younger than 15 years are also included.</p> <p>Economic activity rate by LFS is calculated according to the following formula:</p> $\text{Economic activity rate in per cent} = \frac{\text{Economic active population}}{\text{Population aged 15 - 89}} \times 100$

Pracujúci podľa VZPS sú osoby vo veku od 15 do 89 rokov, ktoré v sledovanom (referenčnom) týždni vykonávajú aspoň jednu hodinu prácu za mzdu, plat, odmenu alebo pracovnú činnosť za účelom dosiahnutia zisku, vrátane osôb pracujúcich v zahraničí do 1 roka, osôb dochádzajúcich za prácou do zahraničia a osôb vykonávajúcich prácu na základe dohôd. Môže ísť o prácu na plný alebo kratší pracovný čas, stálu, dočasnú, príležitostnú alebo sezónnu prácu. Medzi pracujúcich patria aj vypomáhajúci (neplatení) členovia rodiny v rodinnom podniku alebo na farme. Za pracujúcich sa považujú tiež osoby, ktoré majú prácu, ale v sledovanom týždni nepracujú pre chorobu, dovolenku, náhradné voľno alebo variabilný pracovný čas, materskú alebo rodičovskú dovolenku, školenie súvisiace so zamestnaním, štrajk a výluku, mimosezónne obdobie, nedostatok práce u zamestnávateľa s výnimkou osôb na dlhodobom neplatenom voľne.

Employed by LFS are all those aged 15 to 89 who worked at least one hour for pay or profit (full-time or part-time job, permanent, temporary, casual or seasonal job) in the reference week, as well as employed persons working abroad up to 1 year, cross-border commuters and persons working under agreements on work performed outside employment relationship works. Data on employed include contributing family workers in a family business or on a family farm, who did not receive any wage and allowance for their work, persons not working in the reference week due to illness, holiday, working time arrangements or compensation of overtime, maternity or parental leave, job-related training, off-season, layoff, strike and lock-out except for persons on long-term unpaid leave from work.

Zamestnanci podľa VZPS sú osoby vo veku od 15 do 89 rokov, ktoré v sledovanom týždni vykonávajú prácu u verejného alebo súkromného zamestnávateľa za mzdu, plat alebo iný druh odmeny. **Za zamestnancov podľa**

Employees in the LFS are those aged 15 to 89 who work for a public or private employer and who receive compensations in the form of wage, salary or another remuneration. **Employees according to the enterprise**

podnikového výkazníctva sa považujú všetci stáli aj dočasní zamestnanci (bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť), ktorí sú v pracovnom, služobnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere k zamestnávateľskej organizácii. Do počtu zamestnancov sa nezahŕňajú žiaci stredných odborných škôl, osoby na materskej a rodičovskej dovolenke a osoby pracujúce na základe dohody o vykonaní práce.

reporting are all the stable as well as temporary employees regard-less of their citizenship, who have a contract of employment, service, state employment or membership attachment with the employing organization. Students attending secondary vocational schools, persons on maternity and parental leave and persons working upon contract are not included among employees.

Samozamestnaní podľa VZPS sú osoby pracujúce vo vlastnom podniku (podnikatelia so zamestnancami), na vlastný účet (podnikatelia bez zamestnancov) a vypomáhajúci (neplatení) členovia rodiny v rodinnom podniku alebo na rodinnej farme. Medzi podnikateľov bez zamestnancov patria aj členovia produkčných družstiev.

Self-employed jobs in the LFS are covered by self-employed with employees (employers), self-employed without employees (own-account workers) and contributing (unpaid) family workers in a family business or on a family farm. The members of producers' co-operatives are included too as self-employed without employees.

Miera zamestnanosti 20 – 64 podľa VZPS sa vypočíta podľa vzorca:

Employment rate 20 – 64 by LFS is calculated according to the formula:

$$\text{Miera zamestnanosti 20 – 64 v \%} = \frac{\text{počet pracujúcich osôb vo veku 20 – 64}}{\text{počet obyvateľov vo veku 20 – 64}} \times 100$$

$$\text{Employment rate 20 – 64 in per cent} = \frac{\text{Number of employed persons at the age of 20 – 64}}{\text{Number of population at the age of 20 – 64}} \times 100$$

Nezamestnaní podľa VZPS sú osoby vo veku od 15 do 74 rokov, ktoré v sledovanom týždni nemajú prácu, ktoré si v posledných štyroch týždňoch aktívne hľadajú prácu (alebo si prácu už našli a do zamestnania nastúpia v priebehu 3 mesiacov), a ktoré sú schopné nastúpiť do práce najneskôr do dvoch týždňov. Tieto osoby môžu, ale nemusia byť evidované na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny ako uchádzači o zamestnanie.

Unemployed in the LFS are persons aged 15 – 74 who were not working for pay or profit during the reference week, who are actively seeking work during the last four weeks (or who have already found a job to start work within 3 months) and who are able to start work in the next two weeks. These persons are not obliged to be registered at offices of labour, social affairs and family as job applicants.

Miera nezamestnanosti podľa VZPS sa vypočíta podľa vzorca:

Unemployment rate by LFS is calculated according to the following formula:

$$\text{Miera nezamestnanosti v \%} = \frac{\text{počet nezamestnaných osôb podľa VZPS}}{\text{počet ekonomicky aktívneho obyvateľstva podľa VZPS}} \times 100$$

$$\text{Unemployment rate in per cent} = \frac{\text{Number of unemployed persons by LFS}}{\text{Economically active population by LFS}} \times 100$$

Zamestnané osoby sú zamestnanci a podnikatelia.

Employed persons are employees and self-employed persons.

Priemerný evidenčný počet zamestnancov (štvrťročné rezortné výkazníctvo) tvoria všetci stáli a dočasní zamestnanci bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť, ktorí sú v pracovnom, služobnom, štátnozamestnaneckom alebo v členskom pomere k zamestnávateľovi na základe uzatvorenej pracovnej zmluvy a ktorým zamestnávateľ za vykonanú prácu vypláca mzdu, resp. plat. Patria sem tiež zamestnanci s kratším pracovným časom. Nepatria sem osoby na materskej (rodičovskej) dovolenke, uční a študenti na prevádzkovej praxi a osoby pracujúce na základe dohôd o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru. Počty zamestnancov sa uvádzajú vo fyzických osobách.

Average registered number of employees (departmental quarterly survey) is formed by all stable and temporal employees regardless to their nationality, who are in working, service, public servant or membership relation to employer on the base of agreed working contract and to which employer pays wage or salary for executed work. Also employees with shorter labour time belong here. Persons on maternity (parental) leave, apprentices and students at operational practice and persons employed under the agreement are not involved among employees. Numbers of employees are presented in natural persons.

Priemerná hrubá nominálna mesačná mzda (štvrťročné rezortné výkazníctvo) zahŕňa čiastku mzdových nákladov, vyplácanú vlastným zamestnancom ako odmenu za prácu alebo jej náhradu na základe právneho vzťahu (pracovného, služobného, štátnozamestnaneckého alebo členského pomeru) k zamestnávateľovi. Je to hrubá mzda, neznižovaná o zákonné alebo so zamestnancom dohodnuté zrážky (údaje sú prepočítané na fyzické osoby a sú bez podnikateľských príjmov).

Priemerná hrubá nominálna mesačná mzda (výberové zisťovanie o štruktúre miezd) zahŕňa plnenia, ktoré pripadajú na základnú (tarifnú) mzdu stanovenú podľa mzdových predpisov vrátane základných zložiek zmluvných plátov a miezd za nadčasy, náhrady miezd za neodpracovaný čas, mesačné a dlhodobé prémie a odmeny vyplatené v závislosti od výkonu a splnenia hodnotiacich kritérií, príplatky a doplatky za nadčasovú prácu, nočnú prácu, prácu v sobotu a nedeľu, sviatky, za zdravie škodlivé prostredie, hluk, rizikovú a namáhavú prácu, naturálne mzdy vyjadrené v peňažnej forme a ostatné mzdy vo forme mzdových zvýhodnení, ktorých výška a periodicita sa vopred určuje bez ohľadu na situáciu podniku.

Úplné náklady práce sú súhrnom nákladov za stanovenú jednotku času, ktoré zamestnávateľ vynakladá v súvislosti so získavaním a výchovou pracovných síl, s odmeňovaním za prácu a so zabezpečením sociálnych potrieb pracovných síl podľa záväzkov, ktoré voči nim prijal. Zahŕňajú v súčte priame náklady práce a nepriame náklady práce znížené o subvencie.

Priame náklady práce sú súčtom nasledujúcich premenných: mzdy, náhrady mzdy, platby do programu sporenia, náhrady za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska, peňažné plnenia zo zisku po zdanení a ostatné priame náklady zamestnancom.

Nepriame náklady práce zahŕňajú povinné a nepovinné príspevky na zákonné poistenie platené zamestnávateľom, sociálne dávky, príspevky na zákonné poistenie učňov, sociálne výhody, náklady na školenie zamestnancov, poplatky a sankcie súvisiace so mzdami a ostatné nepriame náklady práce.

Uchádzač o zamestnanie je občan, ktorý môže a chce pracovať a hľadá si zamestnanie a po osobnom podaní písomnej žiadosti o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého územnom obvode má trvalý pobyt, zaradiť sa do evidencie uchádzačov o zamestnanie. Tento občan nie je v pracovnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere, v služobnom vzťahu; neprevádzkuje ani nevykonáva samostatnú zárobkovú činnosť; nevykonáva zárobkovú činnosť v členskom štáte EÚ alebo v cudzine. Môže vykonávať zárobkovú činnosť nepresahujúcu 40 dní v kalendárnom roku a za ktorú mesačná odmena nepresiahne v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, platnú k

Average gross nominal monthly wage (departmental quarterly survey) includes the amount of wage expenditures, paid by own employee as compensation for work or its recompense on the base of legal relationship (work, service, public servant or membership relation) to employer. It is gross wage, non-lowered by legal or with employee agreed discount (data is calculated on natural persons and without entrepreneurial incomes).

Average gross nominal monthly wage (Structure of Earnings Survey) consists of basic (tariff) wage set by wage rules including basic components of contracted payments for working overtime, payments for hours not worked, monthly and long-term bonuses paid according to the performance and evaluation criteria, extra payments for working overtime, the night work, work during Saturdays and Sundays, holidays, for environment damaging health, noise, risky and hard work, in-kind wages expressed in financial terms and other wage in the form of wage advantages whose level and periodicity are set in advance regardless of the situation in an enterprise.

Total labour costs represent a sum of costs per fixed time unit spent by employers to recruit and train their employees, remunerate their work as well as to ensure their social welfare according to the obligations adopted. Total labour costs include both direct labour costs and indirect labour costs minus subsidies.

Direct labour costs are the sum of variables as follows: direct remuneration and bonuses, payments for days not worked, payments to employees' savings schemes, bonuses for being on call to work outside the workplace, bonuses based on profit after taxation and other direct costs for employees.

Indirect labour costs include statutory and supplementary social security contributions paid by employer, employers' imputed social contributions, employers' social contributions for apprentices, social benefits, vocational training costs paid by the employer, taxes paid by employer and other expenditures paid by the employer.

Job applicant is a citizen who is able and wants to work, is looking for a job and after a personal submission of a written application in order to be placed into the register of job applicants at office of labour, social affairs and family situated in a territorial district where he has a residence. This citizen is not in working, state employment or membership relation, in a service relation; he does not perform individual gainful job, he does not perform a gainful job in an EU member state or abroad. He can perform gainful job that does not exceed 40 days in calendar year and his monthly allowance for this performance does not exceed sum of the living minimum for one adult person as of first day of the respective calendar month, for which the allowance is rendered. The gainful activity being considered

prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa preukazuje výška odmeny, u zamestnávateľa. Za zárobkovú činnosť sa považuje osobné vykonávanie činností na základe pracovnoprávného vzťahu alebo iného právneho vzťahu. Neuvažujú sa tu záujemcovia o zamestnanie, ktorí si hľadajú iné zamestnanie alebo ktorí majú záujem o poskytovanie informačných a poradenských služieb a odborných poradenských služieb a nie sú uchádzačmi o zamestnanie. Do evidencie uchádzačov o zamestnanie sa nezaraďujú občania, ktorí plnia povinnú školskú dochádzku a to do konca školského roku, v ktorom dovŕši 16 rokov veku alebo sa sústavne pripravuje na povolanie, je dočasne práceneschopný, má nárok na materské, má priznaný starobný dôchodok alebo občania, ktorí majú priznaný invalidný dôchodok a dovŕši vek potrebný na nárok na starobný dôchodok alebo sa vyradil z evidencie uchádzačov o zamestnanie na základe požiadania o vyradenie z tejto evidencie a z dôvodov vykonávania práce bez pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu, nástupu do zamestnania, nespokojnosť s úradom práce alebo mu v členskom štáte EÚ alebo v cudzine udelili povolenie na zamestnanie. Metodiku ukazovateľov určuje MPSVR SR a je obsiahnutá v zákone NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Miera evidovanej nezamestnanosti sa v súlade s dohovorom Medzinárodnej organizácie práce vypočítava z počtu disponibilných uchádzačov o zamestnanie, ktorí môžu bezprostredne po predložení ponuky vhodného voľného pracovného miesta nastúpiť do zamestnania.

Miera evidovanej nezamestnanosti (metodika MPSVR SR) sa vypočíta podľa vzorca:

$$\text{Miera evidovanej nezamestnanosti v \%} = \frac{\text{disponibilní uchádzači o zamestnanie}}{\text{počet ekonomicky aktívneho obyvateľstva}} \times 100$$

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo v menovateli vzorca zahŕňa pracujúcich z VZPS za predchádzajúci rok (vrátane osôb na materskej dovolenke) plus uchádzačov o zamestnanie.

as personal execution of an activity either on the basis of a labour-law relation or another legal relation. There are not included applicants interested in work, who are looking for another job or who are interested in providing informational and professional consultancy and education services and they are not job applicants. A citizen who is obliged to compulsory school at pracetendence, namely to the end of school year, when he reached the age of 16 years or is in systematic vocational preparation, is temporarily unable to work, he has a right to maternity benefits, he has granted old-age pension or he has granted invalidity pension and reached the age required for a claim for old-age pension or he was excluded from the register of job applicants on the base of his requirement to be excluded from the evidence and because of work performance without working relation, or similar working relation, taking a job, non-cooperation with office of labour or he has granted work permit in an EU member state or abroad; he is not included in the register of job applicants. The methodology of indicators is defined by the Ministry of Labour, Social Affairs and Family of the SR and it is included in the Act No 5/2004 Coll. on employment services amended and supplemented by certain acts.

Registered unemployment rate is calculated from a **number of disposable job applicants**, who can immediately report to work after submission of an offer of convenient job vacancy in accordance with the Agreement of the International Labour Organisation.

The registered unemployment rate (methodology of the Ministry of Labour, Social Affairs and Family of the SR) is calculated according to the following formula:

$$\text{Registered unemployment rate in per cent} = \frac{\text{Disposable job applicants}}{\text{Economically active population}} \times 100$$

Economically active population in the denominator of the formula covers employed from LFS for previous year (includes persons on maternity leave) plus job applicants.

Zdroj údajov

Source

Všetky publikované údaje sú výsledkom spracovania ŠÚ SR okrem údajov o uchádzačoch o zamestnanie, ktoré ŠÚ SR preberá z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. Zber a spracovanie údajov výberových zisťovaní o štruktúre miezd, priemernom evidenčnom počte zamestnancov, priemernej hrubej nominálnej mesačnej mzde a ÚNP zabezpečuje spracovateľská organizácia TREXIMA, s.r.o. v gescii ŠÚ SR. Zber a spracovanie štvrťročných údajov o voľných pracovných miestach zabezpečuje ŠÚ SR a administratívny zdroj (MPSVR SR).

All published data is the result of the processing of the SO SR, except data relating job applicants. This data is supplied by the Central Office of Labour, Social Affairs and Family. Structure of Earnings Survey, average registered number of employees, average monthly gross nominal wage and LCS and data collection and processing is carried out by the processing organization TREXIMA, Ltd. under the supervision of the SO SR. Collection and processing of quarterly data on job vacancies is carried out by the SO SR and Ministry of Labour, Social Affairs and

TRH PRÁCE

LABOUR MARKET

Širšie informácie možno získať v publikáciách Zamestnanci a mzdové prostriedky v hospodárstve SR, krajoch a okresoch, Výsledky výberového zisťovania pracovných síl SR, Štruktúra miezd v SR a Úplné náklady práce v SR.

Family of the SR. Wider information is provided in publications Employees and Wage Funds in the Economy of the SR, Regions and Districts, Labour Force Sample Survey Results in the SR, Structure of Earnings in the SR and Total Labour Costs in the SR.